

BORDEAUX, LE 24 NOVEMBRE 2014

3EME EDITION DES GIRLS' DAY LE 25 NOVEMBRE. SNCF POURSUIT SA DEMARCHE MIXITE ET ORGANISE DES VISITES POUR DES LYCEENNES A PERIGUEUX ET BORDEAUX.

Aujourd’hui, 52 000 femmes travaillent chez SNCF, ce qui représente 21% des effectifs, dont 1 600 femmes en Aquitaine Poitou-Charentes, soit près de 20% de l’effectif régional.

Si ce taux de féminisation s’accroît chaque année, les femmes restent plus représentées dans certaines filières et métiers. Par exemple, si la féminisation de l’activité administrative atteint 65,2 % en Aquitaine Poitou-Charentes, elle n’est encore que de 5,1% pour les métiers de la conduite. Et si les candidatures féminines affluent pour les métiers commerciaux (vendeurs, agents d’accueil...), ce n’est pas le cas pour les métiers plutôt techniques, souvent dits « masculins » (conducteurs de train, agents de maintenance...).

Pour renverser cette tendance, SNCF est engagé dans une politique de mixité et d’égalité professionnelle qui s’illustre notamment par des actions de sensibilisation. L’une des initiatives les plus innovantes est l’organisation, depuis 2012, des « Girls’ Day » en partenariat avec l’Education nationale.

EDITION DU 25 NOVEMBRE 2014 - GIRLS' DAY SNCF

Cette troisième édition du Girls’ Day est portée par l’ensemble de l’entreprise, avec notamment la participation de six établissements de Kéolis.

LES RENCONTRES PREVUES A PERIGUEUX

De 8h15 à 16h30, les lycéennes découvriront différents métiers SNCF, à travers des visites et des présentations, en gare et au Technicentre Industriel Charente-Périgord :

- métiers de la maintenance des trains et visites du Technicentre ;
- métiers de la maintenance et travaux de l’infrastructure ;
- métiers d’agent de la sûreté ferroviaire (agents assermentés et armés) ;
- métiers télécom et visites de la salle d’appareillage en gare.

LES RENCONTRES PREVUES A BORDEAUX

De 8h à 16h30, les lycéennes découvriront différents métiers SNCF, à travers des visites et des présentations en gare et au Technicentre Aquitaine :

- métiers de la maintenance des trains et visite du Technicentre ;
- métiers de la maintenance et travaux de l’infrastructure ;
- métiers de la circulation ferroviaire (aiguilleur etc.) ;
- métiers d’agent de la sûreté ferroviaire (agents assermentés et armés) avec démonstrations ;
- métiers télécom et visites de la salle d’appareillage et central sous-station en gare ;
- métiers de la conduite et visite de la cabine d’un train.

A l’issue de la journée, un jeu-concours est organisé sur chaque site pour faire gagner à ces lycéennes un aller/retour en TER Aquitaine ou Poitou-Charentes pour 2 personnes en 1^{ère} classe.

LES CHIFFRES BORDEAUX & PERIGUEUX

80 jeunes filles participantes

4 établissements scolaires participants

10 établissements SNCF organisateurs

45 intervenants SNCF mobilisés pour les accueillir

Aux côtés des jeunes filles, SNCF accueille cette année des représentants des missions locales, de conseils régionaux, de délégations aux droits des femmes.

Dans toute la France et dans chaque région SNCF, 3 000 lycéennes pourront échanger avec des femmes du terrain, visiter des ateliers, des chantiers, des postes d'aiguillage..., utiliser des simulateurs de conduite, assister à des démonstrations avec des agents de la sûreté ferroviaire..., et participer à des forums métiers (débats, tables rondes, films sur les métiers, renseignements sur les formations en alternance...).

Ces différents moments doivent permettre aux participantes de découvrir divers métiers techniques et d'identifier des professions d'avenir dans plusieurs secteurs du ferroviaire tels que la maintenance du matériel roulant, la traction, la circulation des trains, la maintenance des infrastructures, la sûreté ferroviaire, etc.

LA MIXITE CHEZ SNCF

Depuis 2006, date du premier accord d'entreprise en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle, SNCF a déployé des actions concrètes, telles que l'aménagement des locaux pour favoriser la mixité au sein des métiers, la signature d'une convention avec le ministère du droit des femmes en 2013 ou encore la création d'un réseau interne « SNCF au féminin », qui ont été récompensées par l'obtention du **label Afnor Egalité professionnelle en mars 2014**.

En étant le premier grand groupe français à inviter, à l'échelle nationale, des jeunes filles au cours d'une journée dédiée, l'entreprise souhaite promouvoir ses métiers et participer à la lutte contre les idées reçues.

À travers le Girls' Day, SNCF souhaite montrer aux jeunes filles que ces métiers sont accessibles à tous et à toutes !

LES CHIFFRES

- **Les femmes représentent 21 % des effectifs du groupe SNCF.**
- **19,9 % de femmes travaillent à l'EPIC SNCF.** Elles n'étaient que 8% dans les années 1980.
- **5% d'écart existe entre la rémunération des femmes et celle des hommes,** contre 20 à 25% dans les entreprises françaises.

Retrouvez l'actualité du groupe SNCF sur : <http://www.sncf.com/presse/a-la-une>

Twitter : @SNCF_infopresse