

—COMMUNIQUÉ DE PRESSE—



ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE 12 FEVRIER 2015 A 0H01

Bordeaux, le 11 février 2015

AQUITAINE : MARCHE DE L'EMPLOI 2015 LES ENTREPRISES PREVOIENT DE RECRUTER 5600 CADRES UN OPTIMISME MESURE

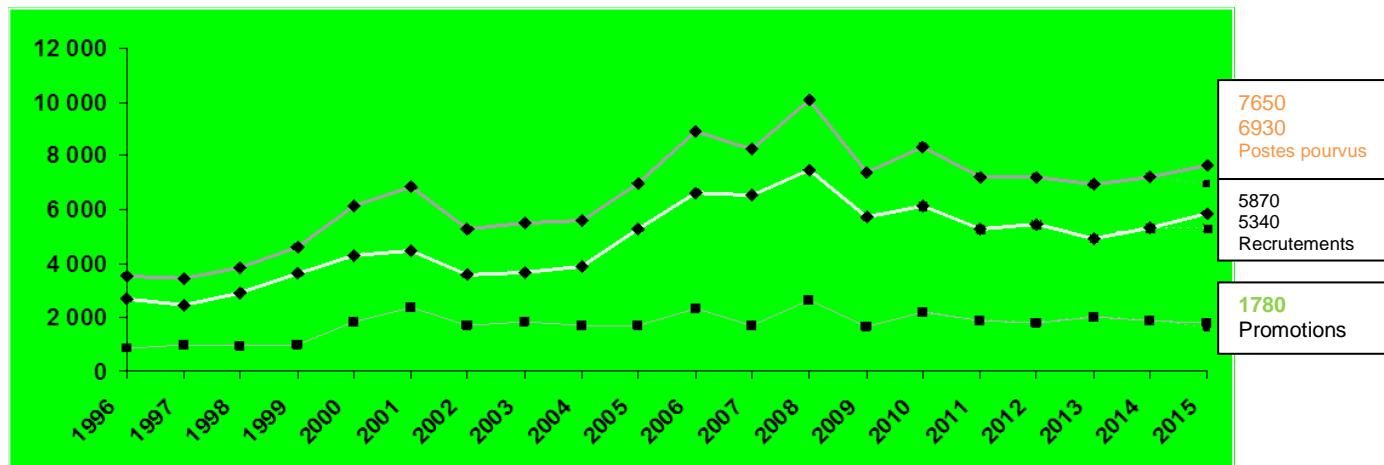
- Les entreprises de la région Aquitaine interrogées par l'Apec dans le cadre de son enquête annuelle, déclarent avoir l'intention de recruter 5600 cadres sur l'ensemble de l'année 2015, soit une hausse de 5% par rapport à 2014.
- La progression des recrutements entre 2013 et 2014 a été de 8% avec 5340 recrutements réalisés. En 2015 la fourchette d'embauches prévues par les entreprises est comprise entre 5340 et 5870 soit une variation allant de +0% à +10%. Cette fourchette traduit un optimisme mesuré de la part des entreprises.
- Tout comme au plan national, le marché de l'emploi cadres d'Aquitaine devrait être à plusieurs vitesses avec des secteurs bien orientés prévoyant des recrutements sous l'effet d'un rattrapage. A l'opposé, d'autres secteurs verront leurs recrutements se stabiliser voire diminuer.
- Les services représenteraient 58% des recrutements en légère baisse (2%) par rapport à 2014, l'Industrie serait stable, 21% des recrutements, le Commerce progresserait de 4% pour se situer à 12% des recrutements, en revanche 2015 resterait une année difficile pour la Construction.
- Les fonctions Etudes/Recherche & Développement et Informatique réussiraient à tirer leur épingle du jeu. Les fonctions dont les activités se situent dans la Production Industrielle conserveraient un poids significatif : 19% des recrutements.
- Les cadres ayant de 1 à 10 ans d'expérience seraient les plus recherchés par les recruteurs, les débutants¹/ les cadres ayant plus de 15 ans d'expérience demeurant les moins bien lotis
- L'année 2014 a quant à elle été marquée par une hausse de 8% des embauches de cadres avec 5340 recrutements. Enfin, les entreprises de l'Aquitaine indiquent que 1870 salariés ont bénéficié d'une promotion interne au statut de cadre au cours l'année dernière, enfin que 2070 nouveaux postes cadres ont été créés soit une augmentation de +35%.
- L'Aquitaine, une région bien orientée du point de vue de l'Emploi des Cadres tant sur les Perspectives 2015 que le Réalisé 2014.

¹ Moins de 1 an d'expérience

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE 12 FEVRIER 2015 A 0H01

Recrutements de cadres en région AQUITAINE : hausse de 0% à +10% en 2015

- Les entreprises de la région Aquitaine interrogées par l'Apec, prévoient de recruter en 2015 entre 5340 et 5870 cadres, soit une augmentation de 8% par rapport à 2014.



Les fonctions les plus recherchées devraient être les fonctions Informatiques et Commerciales représentant respectivement 18% des prévisions de recrutement, ainsi que les fonctions liées à la Production Industrielle avec un poids significatif de 19% des recrutements de cadres. Les fonctions Etudes Recherche & Développement pèseraient quant à elles 14%.

- Le secteur qui concentre la plus grande part des recrutements serait les Services avec 58% des embauches de cadres. Le secteur Industrie serait stable. Dans le même temps celui qui devrait connaître l'évolution la plus favorable serait le commerce : en 2014 il représentait 8% des embauches, en 2015 il représenterait 12%. Le secteur de la construction serait quant à lui en perte de vitesse.

- Les cadres ayant de 1 à 10 ans d'expérience (53% des recrutements) seraient les plus « courtisés » devant les cadres comptabilisant de 16 à plus de 20 ans d'expérience (14% des recrutements). Les recrutements de Jeunes Diplômés progresseraient de 3%.

Pour mesurer le niveau de confiance des entreprises, l'Apec les interroge sur l'évolution selon elles de leur effectif de cadre pour l'année à venir. Ainsi, en région Aquitaine, les entreprises se révèlent plus optimistes qu'au niveau national. 8% d'entre elles envisagent d'accroître leur effectif cadre, 4% de le réduire, 88% prévoient de le maintenir stable, alors qu'au niveau national, 7% prévoient d'augmenter, 6% de réduire alors que 87% envisagent de le maintenir stable. Ces pourcentages reflètent leur niveau de confiance renforcé.

- Si l'on met en perspective les résultats de l'enquête de l'Apec au niveau régional avec ceux de l'ensemble de la France, on constate que l'évolution du marché de l'emploi des cadres en Aquitaine est mieux orientée que la tendance nationale. Ainsi, le volume total de recrutements de cadres dans l'Hexagone pourrait évoluer dans une fourchette allant de -4% à + 10%, par rapport à 2014. Alors qu'en région la fourchette possible d'évolution serait comprise entre 0% à 10%. Au total sur l'ensemble de la France, entre 162 000 et 186 000 embauches seraient effectuées.

En 2014, 5340 recrutements de cadres en région Aquitaine

- En 2014, les entreprises ont recruté au total 5340 cadres, soit une hausse de 8% par rapport à 2013. Ce niveau est supérieur à ce qu'elles avaient indiqué à l'Apec fin 2013 signe d'un relatif optimisme au moment où l'enquête a été menée.
- Le secteur qui a concentré la majeure partie des embauches de cadres a été celui des **services**: il a représenté à lui seul 60% des recrutements. En deuxième place, l'**industrie** a couvert 21% du volume total des recrutements, puis le Commerce avec 18% du total. En outre, les **fonctions Production industrielle et Commerciales** ont été les plus « porteuses » en 2014.

Comme les années précédentes la majorité des **recrutements** effectués, a concerné des **cadres ayant une expérience professionnelle de 1 à 10 ans**. La part de **cadres ayant de 11 années à plus de 20 ans d'expérience** a quant à elle diminué de 5% par rapport à l'année 2013, pour représenter 30% des embauches. Les entreprises se sont moins fréquemment tournées vers les **débutants (ayant moins de 1 an d'expérience)**.

- Par ailleurs, 7210 postes de cadres ont été **pourvus** au cours de l'année passée, dont 5340 par **recrutements** « externes » et 1870 par **promotions** internes au statut de cadre. C'est respectivement 4% de plus qu'en 2013 en ce qui concerne les postes pourvus, 8% de plus pour les recrutements et -7% pour les promotions internes.
- Enfin, sur l'ensemble de l'année, **2070 emplois de cadres ont été créés**², soit une augmentation de 35% par rapport à 2013. Les sorties de l'effectif cadre se sont établies quant à elles à 5140 en 2014, contre 5420 en 2013.

Note méthodologique :

- Cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé.
- Cet échantillon est représentatif de la répartition par région, par taille et par secteur d'activité des salariés du secteur privé.
- Les résultats présentés sont issus du traitement et de l'analyse des réponses de ces 11 000 entreprises représentant 1 130 000 salariés dont 201 200 cadres.
- Les entreprises ont été contactées du 16 octobre au 10 décembre 2014.

² Créations nettes = (entrées : recrutements externes, promotions internes) – (sorties : départs à la retraite, démissions, licenciements)