

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE 22 FEVRIER 2017 A 0H01

Le 21 février 2017,

Emploi des cadres : 2017 une année favorable en région Nouvelle Aquitaine

L'année 2017 devrait être un bon cru en région Nouvelle Aquitaine sur le marché de l'emploi des cadres, selon l'enquête menée par l'Apec auprès de 11 000 entreprises.

Ainsi, entre 9090 et 10020 cadres devraient être embauchés sur l'ensemble de l'année, soit une progression comprise entre 0 et +10 % par rapport à 2016.

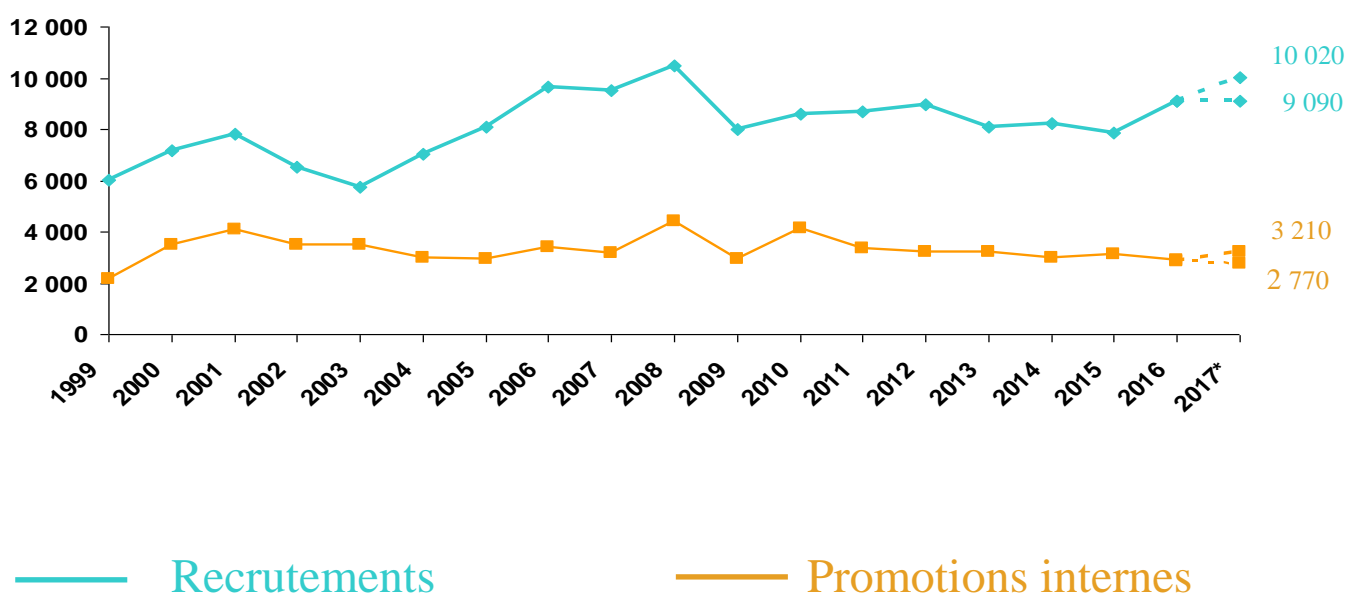
Les cadres les plus recherchés sont ceux qui exercent les fonctions commerciales, production industrielle et de chantier et études-R&D.

Les cadres confirmés restent les plus courtisés, les débutants sont moins recherchés : 55% d'entre eux seraient recrutés avec 1 à 10 ans d'expérience, contre 17% pour les débutants (- de 1 an d'expérience). Enfin, les secteurs les plus dynamiques seront les services et l'industrie. A noter qu'en 2016, le marché de l'emploi cadre de la région a enregistré une hausse de 16% de ses embauches.

Au total, 9080 recrutements externes et 3140 promotions internes au statut cadre ont été réalisés.

Hausse des recrutements de cadres en 2017, en région Nouvelle Aquitaine : 5 %
--

- En 2017, les entreprises de la région Nouvelle Aquitaine interrogées par l'Apec prévoient de recruter **entre 9090 et 10020 cadres**. Un volume en **augmentation de 5%** par rapport à l'an dernier.



CONTACT(S) PRESSE : SÉVERINE ROUX TEL : 05 56 11 26 41

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 22 FEVRIER 2017 A 0H01

- **Les profils ayant de 6 à 10 années d'expérience** (28% des recrutements) devraient être les plus recherchés en région Nouvelle Aquitaine, devant **les cadres comptabilisant de 1 année à 5 années** (27% des recrutements). Les **débutants** seraient moins recherchés : ils représenteraient 17% du total des embauches.
- Les volumes d'embauche de cadres les plus importants concernent **les fonctions Commerciales fortement représentées dans la région, la Production Industrielle et de chantier et les Etudes R&D**. Ainsi, ils seraient 21% dans la fonction commerciale, 15% dans les fonctions de Production Industrielle et de Chantier et 15% dans celles d'Etudes-R&D. La bonne tenue des fonctions Etudes R&D est un signe de l'investissement réalisé par les entreprises pour innover, pour se développer.
- **Les secteurs qui concentrent la plus grande part des embauches de cadres seraient ceux des services et de l'industrie**, avec respectivement 58% et 23% des recrutements dans la région. En outre, **le secteur de l'industrie** devrait continuer à progresser avec une **hausse de 1% par rapport à 2016**. **Les services sont au rendez-vous fortement tirés par les activités informatiques et télécoms. La bonne santé de l'industrie est à mettre en lien avec la transformation digitale, le renouvellement de l'appareil de production, l'ingénierie et développement. A noter la corrélation de l'évolution des recrutements dans l'industrie et les services. L'industrie a besoin des services et vice-versa.**
- Le niveau de confiance des entreprises se reflète dans l'anticipation qu'elles font, de l'évolution des effectifs de cadres qu'elles emploient. En région Nouvelle Aquitaine celles-ci se révèlent **dans la tendance nationale**. Ainsi, 10% d'entre elles envisagent d'accroître leur effectif cadre, 5% de le réduire. Parmi elles, **les entreprises de Poitou Charentes affichent une confiance élevée** : 11% prévoient d'augmenter la taille de leur effectif cadre.
- **Sur l'ensemble de la France**, le volume total de recrutements de cadres pourrait évoluer dans une fourchette **comprise entre +2% et 10%**, par rapport à 2016. Ainsi, de 208 000 à 225 000 embauches devraient être réalisées dans l'Hexagone. Dans ce contexte, la région Nouvelle Aquitaine serait légèrement en retrait sur l'hypothèse Basse et en phase avec l'évolution nationale sur l'Hypothèse haute.

Un bilan 2016 globalement positif sur le marché de l'emploi cadre, en région Nouvelle Aquitaine

- Le bilan de l'année 2016 pour la région Nouvelle Aquitaine est globalement positif : les entreprises ont embauché au total 9080 cadres, soit une hausse de 16% par rapport à 2015. Lorsque les entreprises ont été interrogées par l'Apec en fin d'année 2015, elles anticipaient un niveau plus faible à celui effectivement réalisé.
- **2000 emplois de cadres ont été créés sur l'ensemble de 2016**, soit une augmentation de 12% par rapport à 2015. Les sorties de l'effectif cadre se sont établies à 10 220 en 2016, contre 9180 en 2015. **les promotions internes au statut cadre** ont été stables pour s'établir à 3140.
- Les secteurs des services et de l'industrie qui ont été les plus dynamiques l'an dernier, représentant respectivement **60% et 22% des embauches de cadres dans la région**. En outre, quatre **fonctions ont concentré des embauches de cadres en 2016 : les fonctions commerciales, informatiques, de production industrielle et de chantier, et d'exploitation tertiaire**.
- Les entreprises se sont davantage tournées vers **les débutants (-de 1 an d'expérience)** qu'elles ne l'avaient déclaré dans leurs intentions. La part de leur recrutement 19% a augmenté dans le volume total des recrutements. La majorité des **embauches** effectuées 27%, a concerné des **cadres ayant une expérience professionnelle de 6 à 10 années**.

Note méthodologique :

- Cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé.
- Cet échantillon est représentatif de la répartition par région, par taille et par secteur d'activité des salariés du secteur privé.
- Les résultats présentés sont issus du traitement et de l'analyse des réponses de ces 11 000 entreprises représentant 1 163 600 salariés dont 228 500 cadres.
- Les entreprises ont été contactées du 24 octobre 2016 au 2 décembre 2016.

CONTACT(S) PRESSE : SEVERINE ROUX TEL : 05 56 11 26 41

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 22 FEVRIER 2017 A 0H01