

– LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2017 –

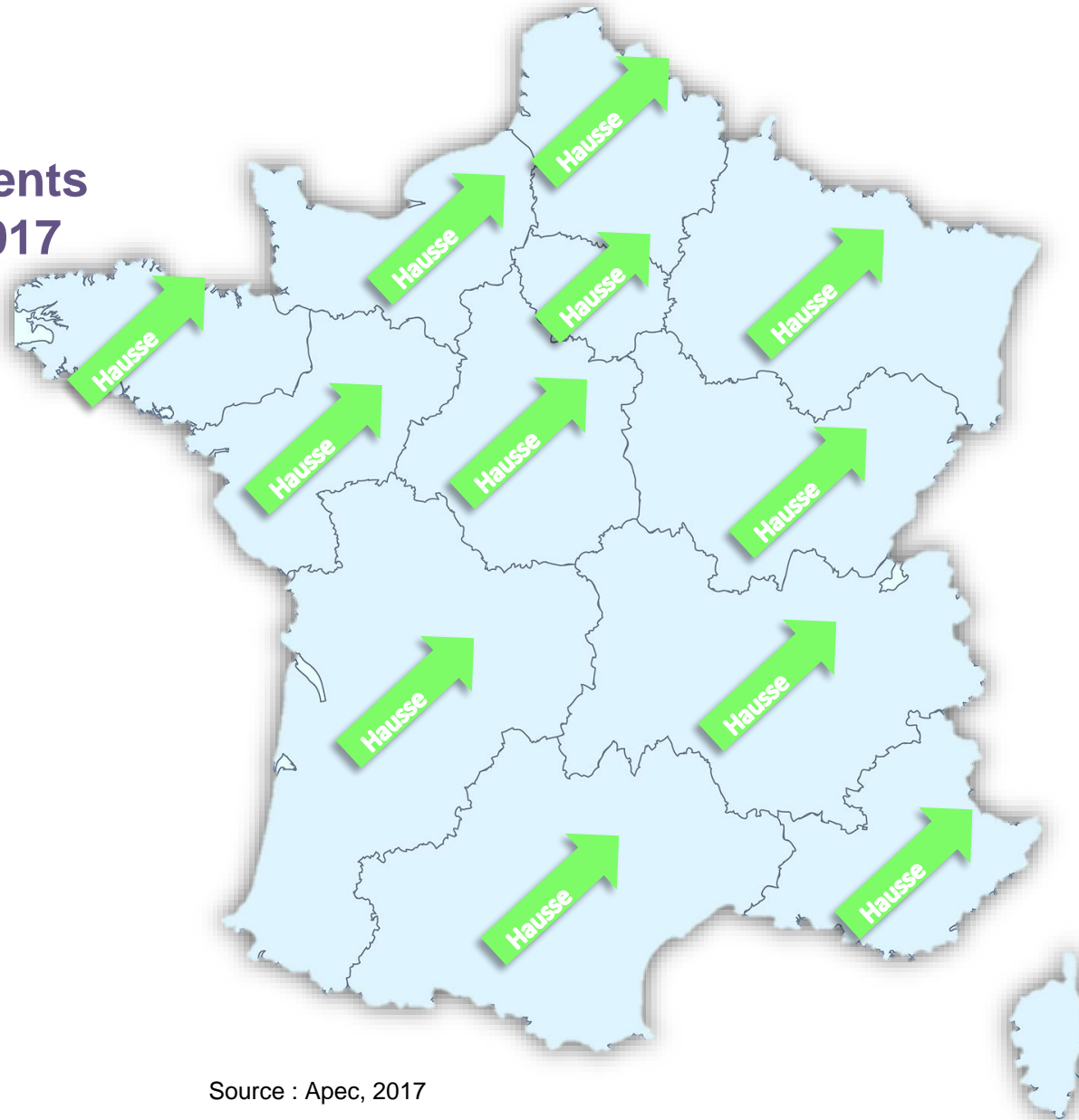
EN NOUVELLE-AQUITAINE

21 FÉVRIER 2017



– UN MARCHÉ PORTEUR POUR 2017 DANS TOUTES LES RÉGIONS –

Tendances des recrutements de cadres prévus pour 2017 dans les 12 régions métropolitaines



**– EN 2017, LES RECRUTEMENTS DE
CADRES DEVRAIENT ÊTRE EN
HAUSSE–**

– 2017 : PLUS DE 9 000 RECRUTEMENTS PRÉVUS–

De 9 090 à 10 020 recrutements de cadres prévus en région



Évolution entre 0% et +10%

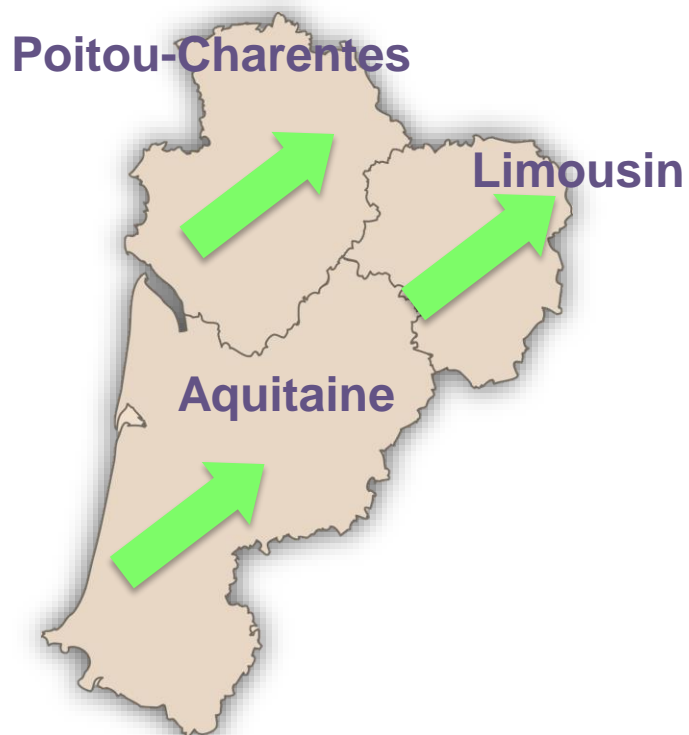
De 208 000 à 225 000 recrutements de cadres prévus en France



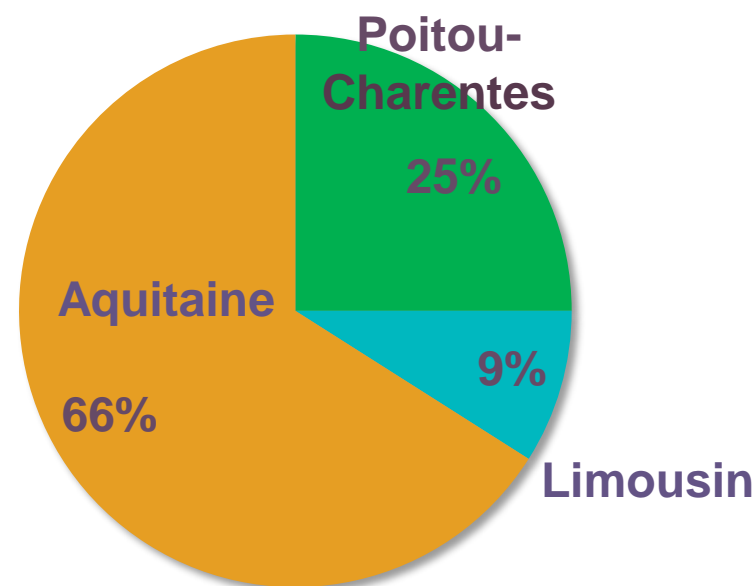
Évolution entre +2% et +10%

Source : Apec, 2017

– DES SPÉCIFICITÉS INFRARÉGIONALES –



Tendance des recrutements pour 2017

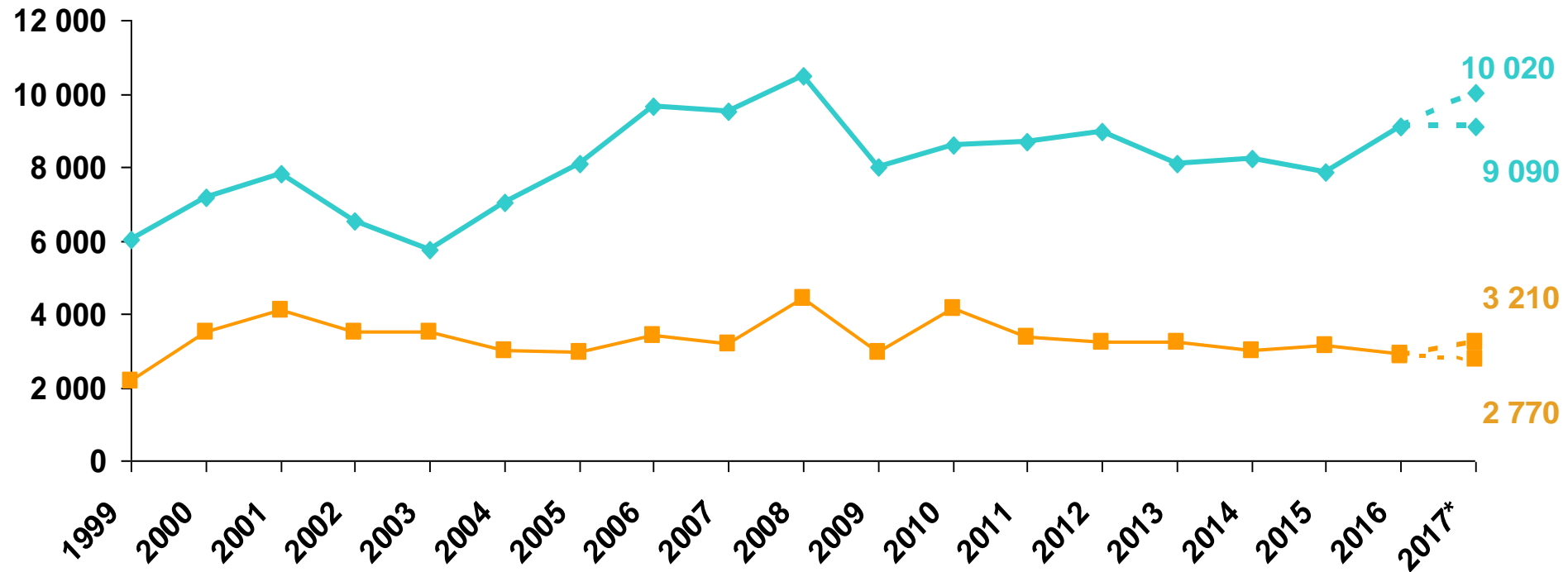


Poids de chaque territoire dans les recrutements de cadres

Source : Apec, 2017

– 2017 : UNE PRÉVISION HAUTE PROCHE DU MAXIMUM ENREGISTRÉ–

Evolution des recrutements de cadres et des promotions internes de salariés au statut de cadre en Nouvelle-Aquitaine



* Prévisions

— Recrutements

— Promotions internes

Source : Apec, 2017

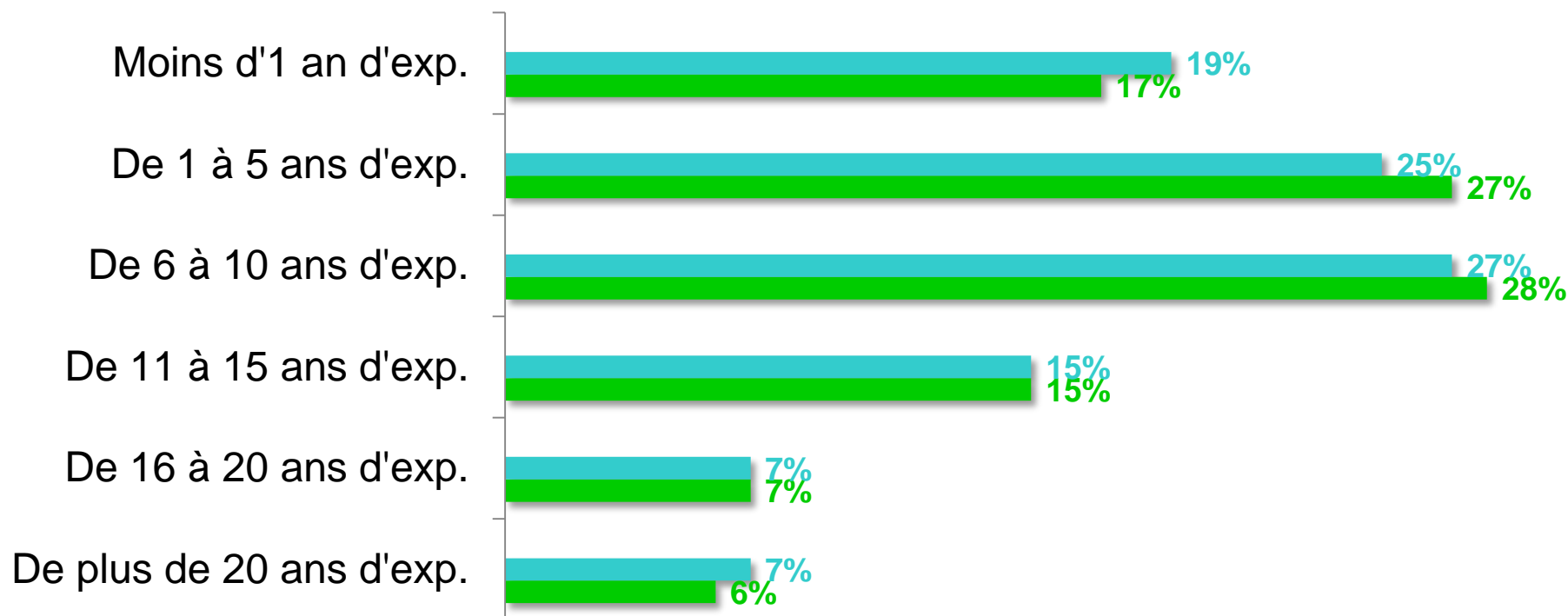


**– QUELS SONT LES PROFILS
RECHERCHÉS ?**

**QUELS SONT LES SECTEURS
PORTEURS EN 2017 ? –**

– LES CADRES DE 1 À 10 ANS : LES PLUS COURTISÉS PAR LES ENTREPRISES –

Répartition des recrutements de cadres selon le niveau d'expérience



Recrutements en 2016 : 9 080

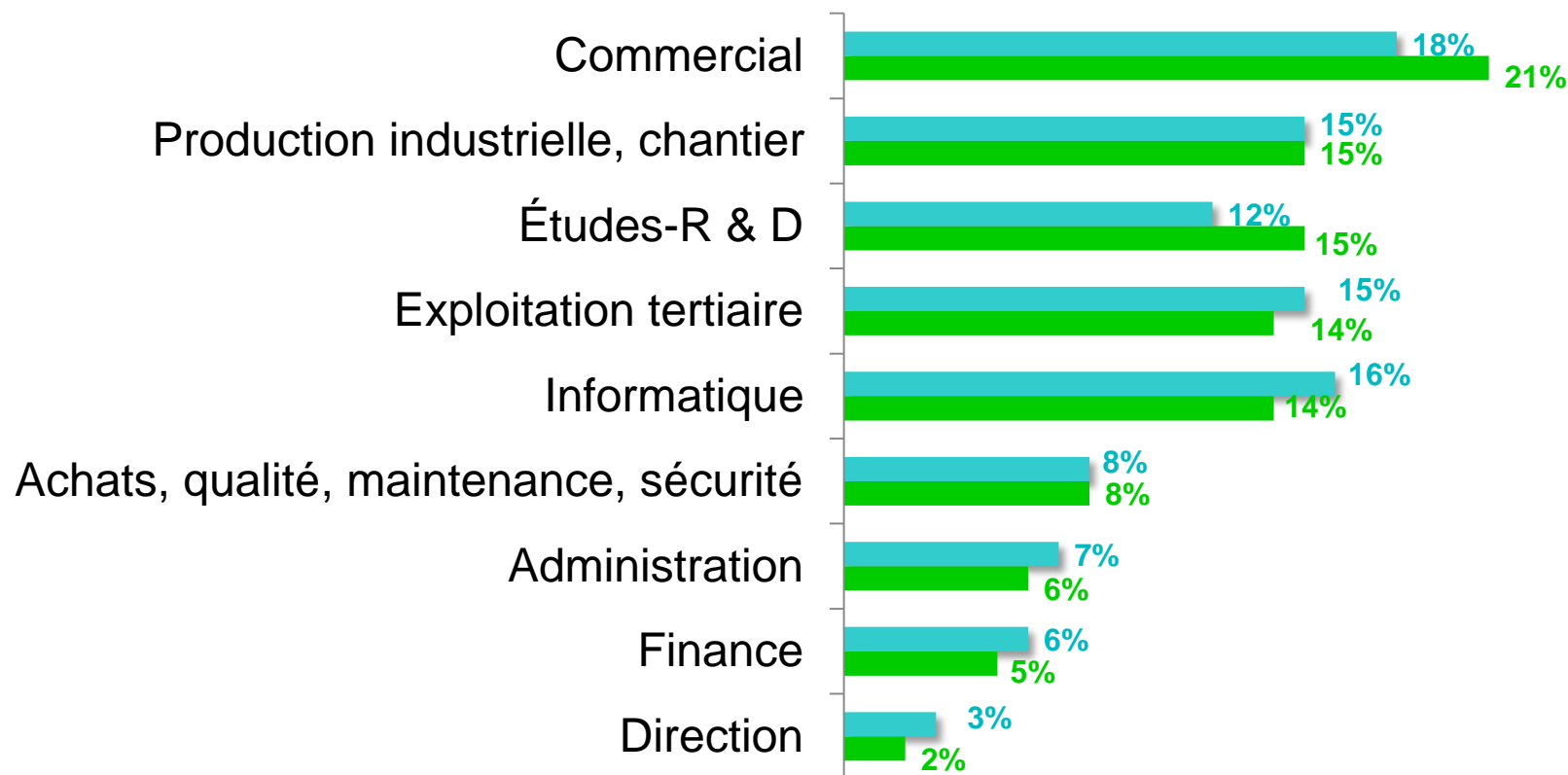
Prévisions pour 2017 : 9 090 à 10 020

Source : Apec, 2017



– LA FONCTION COMMERCIALE TIRE SON ÉPINGLE DU JEU EN 2017 –

Répartition des recrutements de cadres selon la fonction



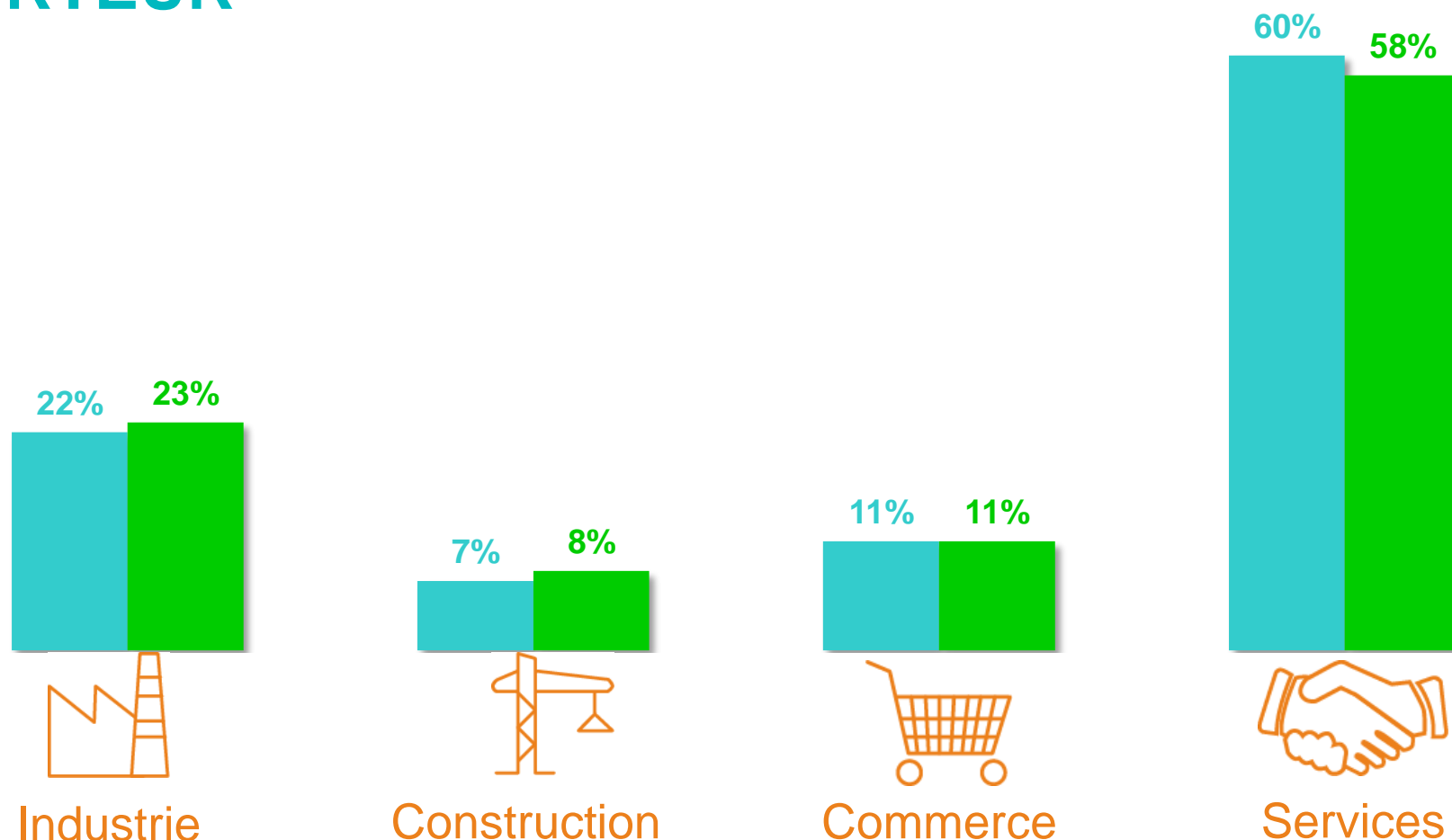
Recrutements en 2016 : 9 080

Prévisions pour 2017 : 9 090 à 10 020

Source : Apec, 2017



– LE SECTEUR DES SERVICES RESTE LE SECTEUR PORTEUR –



Recrutements en 2016 : 9 080

Prévisions pour 2017 : 9 090 à 10 020

Source : Apec, 2017



– RETOUR SUR 2016 –

– 2016 : UN MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DYNAMIQUE EN NOUVELLE-AQUITAINE –

⇒ **2 000 nouveaux postes cadres ont été créés**

9 080 cadres ont été recrutés en 2016 (+16%)

3 140 salariés non cadre ont été promus au statut de cadre (=)

10 220 cadres sont sortis par démissions, licenciements, départs à la retraite... (+11 %)

– 2016 : UN MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DYNAMIQUE AU NIVEAU NATIONAL –

⇒ **45 300 nouveaux postes cadres ont été créés**

204 100 cadres ont été recrutés en 2016 (+12 %)

45 200 salariés non cadre ont été promus au statut de cadre(+10 %)

204 000 cadres sont sortis par démissions, licenciements, départs à la retraite... (+5 %)

**– DES ENTREPRISES OPTIMISTES
EN NOUVELLE-AQUITAINE –**

– COMMENT EST MESURÉ LE MORAL DES ENTREPRISES ? –

**Part d'entreprises qui envisage pour 2017,
pour leurs effectifs cadres :**

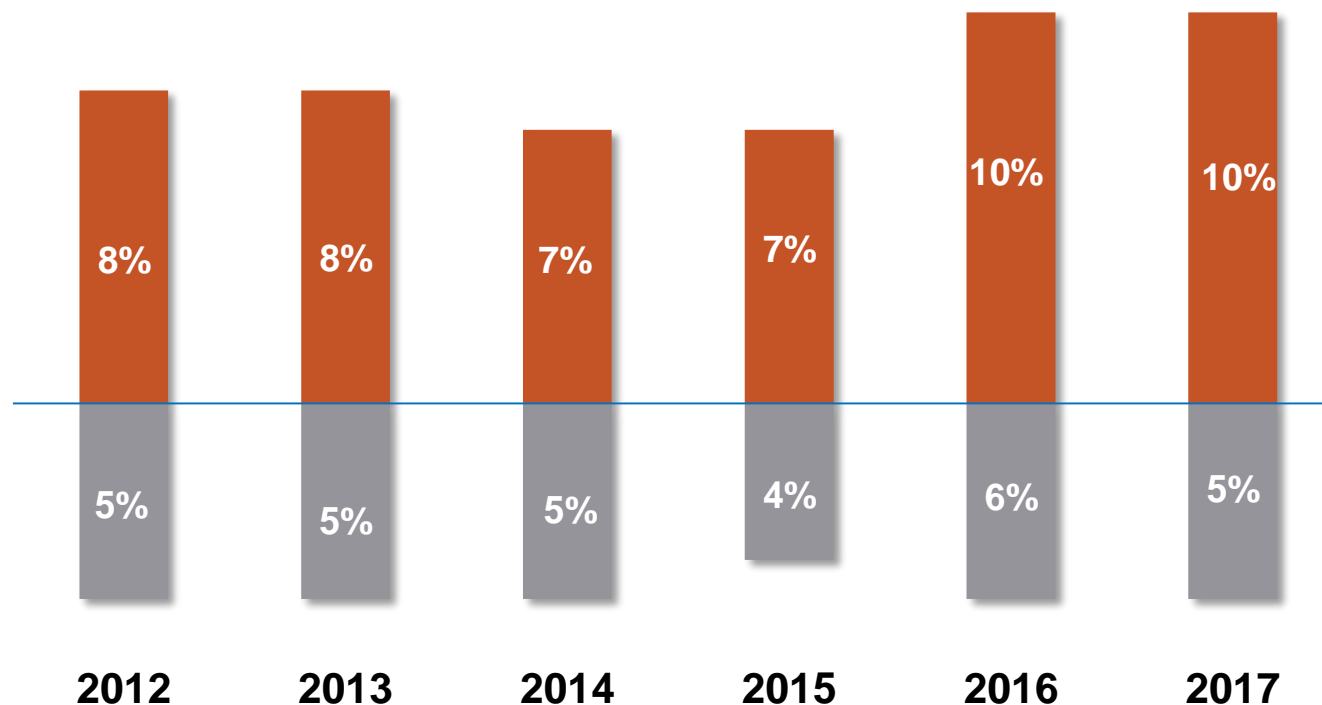
☐ **Une hausse**

☐ **Une baisse**

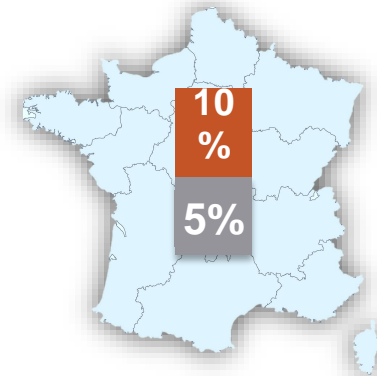
– MÊME OPTIMISME DANS LA RÉGION QU'AU NIVEAU NATIONAL –

% des entreprises prévoyant d'augmenter leur effectif cadre

% des entreprises prévoyant de diminuer leur effectif cadre



France

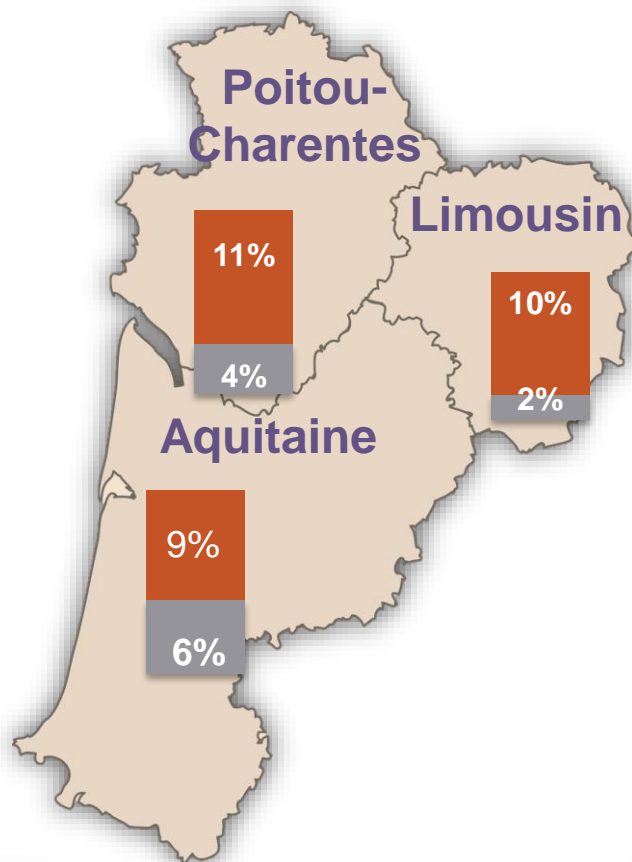


Source : Apec, 2017

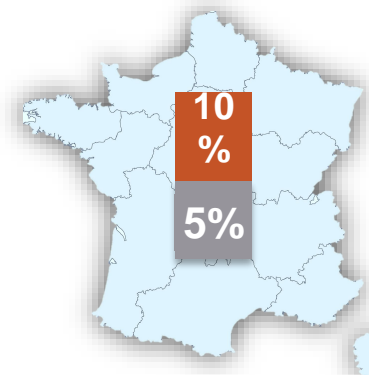
LES ENTREPRISES EN POITOU-CHARENTES ET LIMOUSIN SONT LES PLUS OPTIMISTES POUR 2017

% des entreprises prévoyant d'augmenter leur effectif cadre

% des entreprises prévoyant de diminuer leur effectif cadre



France



Source : Apec, 2017

2017

UN BON CRU

POUR LE RECRUTEMENT DES CADRES

EN NOUVELLE AQUITAINE



Prenez rendez-vous avec l'avenir.