

# LA FABRIQUE DU CHANGEMENT

23 MAI 2017

BORDEAUX - IBOAT

Une expédition pédagogique inédite  
sur la conduite du changement et  
la transformation des organisations



Programme et inscriptions :  
[www.lafabriqueduchangement.events](http://www.lafabriqueduchangement.events)

Nos partenaires :



# EDITO

## LIBERTÉ, CRÉATIVITÉ, BIEN-ÊTRE

La Fabrique du Changement Bordeaux vous invite à vivre sa **2ème édition le mardi 23 mai 2017**, après Nantes et Toulouse, autour du slogan national « Liberté, Créativité, Bien-être ».

Autour de ce slogan, nous vous proposons, à vous, entreprises et organisations, **une expédition pédagogique inédite et privilégiée** : vous embarquerez en équipage réduit pour une expérience unique, à la rencontre de professionnels de l'innovation RH, de la RSE, de la transition digitale, managériale, ou encore sociétale.

Notre objectif : aborder toutes les transitions que vit le monde professionnel **à partir de solutions concrètes et innovantes**.

Avec une exigence : l'expérimentation ! En petits groupes, vous découvrirez, par l'expérience, des méthodes inédites, des solutions alternatives, des bonnes pratiques astucieuses. Au-delà des beaux discours, **nos animateurs s'engagent à l'action** ! Venez la vivre avec nous.

Découvrez dans ce pré-programme près de 60 ateliers qui vous sont proposés ! **Il faudra en choisir 5** dont au moins un atelier «fond de cale» qui réunira plus de 40 participants sur chaque créneau horaire. Prochainement, et suite à votre inscription, les horaires vous seront communiqués et vous pourrez organiser votre journée en ligne.

**Toute l'équipe de la TRIBU DU CHANGEMENT vous dit à bientôt !**



# LE LIEU



## L'I-BOAT

**Rejoignez nous sur l' I-BOAT !**

Un ferry de 687m2 sur 3 niveaux situé au cœur de Bordeaux dans un quartier historique celui du Bassins à Flot situé au nord de la ville !

Bassins à Flot n°1 – Quai Armand Lalande  
33300 Bordeaux  
Tél. 05 56 10 48 35

## ACCÈS

### En Transports en Commun :

Tramway ligne B – Arrêt Cité du Vin (à 5mn à pied)

Bus 76 – Terminus Bassins à Flot

Bus 32 – Arrêt Bouliac Centre Commercial

Vcub - Station Lucien Faure

### En voiture :

**Attention - accès et stationnement difficiles, privilégiez les transports alternatifs.**

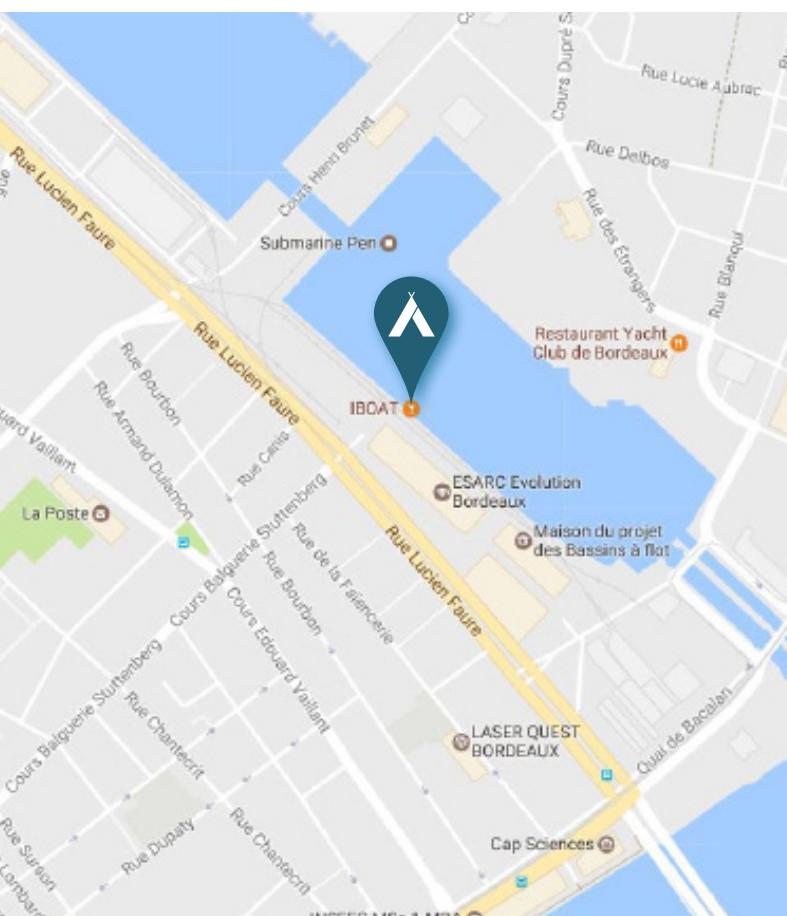
Depuis Paris :

Prendre la sortie 4 et continuer Boulevard Aliénor d'Aquitaine et continuer sur 2,6 km, Prendre à gauche rue Lucien Faure et continuer tout droit pendant 800 m puis tourner au deuxième feu à gauche.

Depuis Bordeaux :

Prendre les quais direction Chartrons jusqu'au quai de Bacalan,

Prendre la rue Lucien Faure à droite pendant 500 m puis prendre à droite.



Cliquez sur la carte pour accéder au plan interactif.

# PROGRAMME

**MARDI 23 MAI 2017 // 08h45 - 23h00**

**Une journée pédagogique de découverte et de partage,  
pour valoriser les bonnes pratiques, booster la créativité et la performance.**

- 08h45** Embarquement de l'équipage sur le bateau,  
accueil avec petit déjeuner et surprises
- 09h30 - 10h00** Warm-up, présentation de la journée
- 10h00 - 12h15** Découvertes et expérimentations (2 ateliers)
- 12h45 - 13h45** Déjeuner à bord du bateau
- 13h45 - 14h00** Warm-up de l'après midi
- 14h00 - 17h30** Découvertes et expérimentations (3 ateliers)
- 17h30 - 18h30** Surprise de clôture : le procès de l'entreprise libérée
- 18h30 - 19h30** Temps de networking
- 19h00 - 23h00** Apéro collectif et créatif & surprises nocturnes à bord de l'I-BOAT

## PRÉ-PROGRAMME

Les ateliers sont classés dans les grandes thématiques suivantes :

### **1 - Ateliers «fond de cale» :**

Passage obligatoire de la journée, découvrir au moins un atelier en grand nombre (plus de 40 participants) dans la cale du bateau. Expériences variées !

### **2 - Imagine le travail de demain :**

Anticiper, préparer le changement par des ateliers qui abordent différentes méthodes et la manière de penser les changements à venir.

### **3 - L'entreprise, l'Autre et moi :**

Vivre ou subir le changement, telle est la question ! Des ateliers qui se centrent sur les problématiques plus individuelles que posent les changements de toute nature.

### **4 - Tous ensemble ! :**

Conduire le changement, c'est aborder les problématiques du groupe, du collectif et les questions de management.

# LES ATELIERS

## « *Fond de Cale* »

(Au moins 1 obligatoire !)

Passage obligatoire de la journée, découvrir au moins un atelier en grand nombre (plus de 40 participants) dans la cale du bateau. Expériences variées !

### ► Conférence gesticulée : une réunion utile, productive et agréable

#Réunion #Animation #Efficacité

Acquérir de nouvelles techniques, trucs et astuces pour rendre les réunions vivantes et productives.

*Julie Dumont - Concertation Conseil*

### ► Les accélérateurs du changement

#Coresponsabilité #Accélérateur #Bien-être

Vivre une expérience permettant de matérialiser que nous sommes tous acteurs du changement et que nous avons tous encore des choses à faire pour le bien-être de tous, individuellement et collectivement.

*Sebastien Keiff - Conseil Départemental de la Gironde*

### ► Les Marguerites du Changement

#Interactif #Engageant #Productif

Expérimenter comment un processus structuré d'échanges entre pairs sur une situation donnée, permet de clarifier l'essentiel des actions à mener pour atteindre la transformation souhaitée.

*Hervé Louf et Sarah Labaied - Ecloseur de Talents et Conseil et Vous*

### ► Trouver l'harmonie en équipe sans oublier d'être soi

#Synergie #Mouvement #Joie

Explorer par la voix et le corps les possibilités d'exister en tant qu'individu dans un groupe et un cadre imposés.

*Isabelle Montigny Jonas et Marion Zapha - Broadway Dance Factory / Bruno Philippe, Emilie Moget et Natacha Moget - LAM L'Art du Management*

### ► Le procès de l'entreprise libérée

#Controverse #Réflexion #Restitution

Préparons ensemble la restitution de la journée en mettant en scène sur le fond comme sur la forme le procès de l'entreprise libérée. Devenez, parmi nous, les acteurs de la restitution en participant à un atelier ludique et unique. Le changement c'est aussi la prise de risque !

*Benoît Lamothe, Koceila Chougar - Etico Conseil / Damien Vasse - Graines des qui-libres / Charlotte Naymark et Baptiste Lafon - Décalez! / Tiana Castelneau et Guillaume Lefèvre - Facilitateurs graphiques*

# LES ATELIERS

## « *Imagine le travail de demain* »

*Anticiper, préparer le changement par des ateliers qui abordent différentes méthodes ou la manière de penser les changements à venir.*

*Découvrez les ateliers en détail  
pages 9 et 10*

### INTITULÉ

Championnat des souhaitables	Karine Oudot et Benoit de Guillebon - KORDD
Comment aborder au mieux sa transition digitale ?	Jessie Le Gall - Weglio
Créer un lieu expérimental pour le bonheur au travail	Julien Maury - Shamengo
Des gestes simples pour devenir acteur santé au travail	Maxime Bonamie - HSEN
Entreprise Libérée, Pourquoi ça marche?	Sophie Lapaquette - BSBH Strategy
Et toi, l'entreprise de demain, tu l'imagines comment?	Lycée Edgar Morin et Nathalie Bois-Huygues - Lycée expérimental
Holacratie, sociocratie, entreprise libérée... : quelles différences ?	Etienne Brunet - Responsable et Autonome
Impulser des changements durables avec plaisir	Anaïs Bouzon et Amélie Lambert-Serrant - Misango
L'Anti Problème ?	Hervé Louf et Sarah Labaïd - Écloseur de talents et Conseil et Vous
L'odyssée de la mémoire	Cécilia Bentaieb et Aurore Louit - Code Chaplin
L'entreprise libérée: Que faut-il comprendre ? Que faut-il entreprendre ?	Bertrand Dalle - Conseil et Recherche
Le design de service	Laurent Vitry - Conseil Départemental de la Gironde
Méthodes agiles inversées	Bastien Gallay - Upwiser
Responsabilité sociétale	Anne Eugénie Gaspar - Groupe Afnor
Transformation digitale	Guillaume Bouquet - Colombe & Sens
Trimagination (Créativité par le Lego)	Sylvain Labasse - Syllab
Yeswecanard (Liberté par le Lego)	Sylvain Labasse - Syllab

# LES ATELIERS

## « L'entreprise, l'Autre et moi »

Des ateliers qui se centrent sur les problématiques plus individuelles que posent les changements de toute nature.

Découvrez les ateliers en détail  
pages 11 et 12

### INTITULÉ

Aide à la décision
Comment je/nous/ils gèrent le changement ?
Communication non violente
Découverte de la méditation
Donne de la valeur à tes valeurs
L'écoute en résonance, cœur de la libération des énergies
La méthodologie de projet R.O.I.C. (management)
La place de la parentalité dans l'entreprise
Les 4 saisons du changement
Les jeux de l'ego en entreprise : en prendre conscience pour en sortir
Ma famille, mon job & moi : les clés de l'équilibre
Monthly Stand Up
Présence à soi & aux autres pour des organisations plus humaines
Santé et Qualité de Vie au Travail : les incivilités numériques
Shiatsu en entreprise
Trouver les clés du changement grâce à votre guerrier intérieur

### ANIMÉ PAR:

Bruno Cristofoli - Progression3D
Charlotte Guitton - Flow Accompagnement
Gaëlle Bertoneche - Nature et Sens
Lucie Frapsauce - Mindful Attitude
Géraldine Magnier - Formatrice Qualité de Vie au Travail
Christelle Papin - Coaching existens
Aurélien Essertel - Les Audacieux
Catherine Le Courriard - Parenthousiasme
Charlotte Guitton - Flow Accompagnement
Christel Gomez - Indépendante
Nelly Camain-Forestier - Les P'tits Sages
Laurence Bardet et Sylvie Mc Philemy - Agence Akikom et McInvests
Emmanuelle Roques - Les Social Clubs
Dominique Saïtta et Christian Lembeye - SQVT
Nelly Lapierre - Shiatsu Energie
Hubert Maillard et Andrea Debreceni Dojo Kaizenvdo

[www.lafabriqueduchangement.events/bordeaux](http://www.lafabriqueduchangement.events/bordeaux)



# LES ATELIERS

## « Tous ensemble ! »

Conduire le changement, c'est aborder les problématiques du groupe, du collectif et les questions de management.

Découvrez les ateliers en détail  
pages 13 et 14

### INTITULÉ

0 déchet en entreprise

12 heures chrono de bonne humeur !

Atelier de danse inclusive  
(Valides-Handicapés), socialisation pour tous  
par le mouvement

Comment manager la génération Y et Z ?

Facilitation graphique... à vous de jouer !

Jusqu'où l'humain est-il capable de  
collaborer dans une même organisation?

La transversalité réussie

La Zone de Génie - pour une approche  
globale du leadership

Laïcité et entreprise : comment travailler  
ensemble ?

Le bonheur au travail avec "Le Bain des  
Compliments !"

Le co-développement professionnel et  
managérial

Le collaborateur engagé

Manager, Encadrer et Diriger : quelle(s)  
place(s) pour l'Autre?

Manager les egos par l'impro

Organiser un évènement avec les cartes des  
Clés des dynamiques de groupe

Tous complémentaires ! Construire un projet  
collectif à partir des individus !

Une des méthodes de facilitation graphique :  
Sketchnotepower!

### ANIMÉ PAR:

Camille Choplin - Maison écocitoyenne

Olivier Ouzé - Feel Good Manager

Pascal Croce - Klaus Compagnie

Etienne Brunet - Responsable et Autonome

Guillaume Lefèvre - Punch Memory

Alyssa Daoud et Thomas Wolff - Les Vigies

Caroline Dherbey - CDH Conseil

Carine San Juan et Rachel Vayrette -  
Indépendantes

Mehdi Hazgui et Jean-Philippe Guillemet - Atelier  
Laïcité

Matthieu Dubourg - B Happy

Olivier Ouzé - Feel Good Manager

Caroline Dherbey - CDH Conseil

Emilie Moget et Bruno Philippe -  
LAM, L'Art du Management

Charlotte Naymark et Baptiste Lafon - Décalez!

Damien Vasse et Lidy Zulke-Trokhatcheff - Graines  
des-qui-libres et La Petite Fourmilière

Stéphane Goubet - SG-Links

Tiana Castelneau - Typolab

[www.lafabriqueduchangement.events/bordeaux](http://www.lafabriqueduchangement.events/bordeaux)



# LES ATELIERS

## « Imagine le travail de demain »

### ► Championnat des souhaitables

#Innovation #Optimisme #BonneHumeur

A partir d'un jeu de cartes des possibles, les joueurs se challengent par équipes pour défendre leur meilleur projet de futurs souhaitables.

*Karine Oudot et Benoît de Guillebon - KORDD et APESA*

### ► Comment aborder au mieux sa transition digitale ?

#Participatif #Eclaireur #Réciprocité

Etre informé et rassuré sur la transition digitale et repartir avec un plan d'action pour l'aborder.

*Jessie Le Gall - Weglio*

### ► Créer un lieu expérimental pour le bonheur au travail

*En attente d'informations*

*Julien Maury - Shamengo*

### ► Des gestes simples pour devenir acteur santé au travail

#Santé #Environnementale #Travail

Créer des environnements favorables à sa santé sur son lieu de travail.

*Maxime Bonamie - HSEN*

### ► Entreprise libérée, pourquoi ça marche?

#Management #Talent #Performance

Comprendre CE QU'EST l'entreprise libérée et ce qu'elle n'est pas, POURQUOI ça marche et COMMENT ça marche.

*Sophie Lapaquette - BSBH Strategy*

### ► Et toi, l'entreprise de demain, tu l'imagines comment ?

#Lycéens #Professionnels #Dialogue

Les jeunes lycéens et les participants aux ateliers s'allieront pour créer ensemble les valeurs de l'entreprise de demain! L'objectif : partager nos idées et écouter les points de vue de tous.

*Lycée Edgar Morin et Nathalie Bois-Huygues*

### ► Holocratie, sociocratie, entreprise libérée... : Quelles différences ?

#Decouvrir #Comprendre #Changement

Pourquoi ce changement est nécessaire? C'est l'occasion de faire le ménage entre tous ces termes barbares et les comprendre.

*Etienne Brunet - Responsable et Autonome*

### ► Impulser des changements durables avec plaisir

#Expérimenter #ChangerParLeCollectif

#Écologie

Découvrez une méthode, qui s'installe facilement en collectif, pour impulser du changement durable qui s'adapte, facilite, donne du sens à chacun et fait bien plaisir à tout le monde !

*Anaïs Bouzon et Amélie Lambert-Serrant - Misango*

### ► L'Anti Problème ?

#Surprenant #Original #TerriblementEfficace

Expérimenter comment renverser un problème en pensant aux solutions au problème opposé libère la créativité et amène des solutions pertinentes.

*Hervé Louf et Sarah Labaied - Éclosseur de talents et Conseil et Vous*

# LES ATELIERS

## « Imagine le travail de demain »

### ● L'odyssée de la mémoire

#Découvrir #Potentiel #Mémoire

S'initier à une technique de mémorisation pour retenir toute sorte d'informations grâce à son imagination !

**Cécilia Bentaieb et Aurore Louit - Code Chaplin**

### ● Les 15 principes de l'entreprise libérée

#Créativité #EntrepriseLibérée #Vision

Que faut-il comprendre ? Que faut-il entreprendre ? Qu'est-ce qu'une entreprise libérée ? Quelles évolutions impliquent-elles ?

**Bertrand Dalle - Conseil et Recherche**

### ● Le design de service

#Immersion #Créativité #Prototypage

Découvrir par la pratique la méthode et les outils du design de service.

**Laurent - Conseil Départemental de la Gironde**

### ● Méthodes agiles inversées

En attente d'informations

**Bastien Gallay - Upwiser**

### ● Responsabilité sociétale

En attente d'informations

**Anne Eugénie Gaspar - Groupe Afnor**

### ● Transformation digitale

En attente d'informations

**Guillaume Bouquet - Colombe & Sens**

### ● Trimagination

#Lego #Créativité #Disruption

Utiliser des briques Lego® pour mettre à profit trois formes d'imagination :

- descriptive qui donne du sens au monde,
- créative pour voir ce qui n'est pas là,
- disruptive pour rompre avec ce qui est là.

**Sylvain Labasse - Syllab**

### ● YesWeCanard

#Lego #3D #Spontanéité

Appréhender les avantages d'utiliser des Lego® pour construire rapidement un grand nombre de solutions uniques.

**Sylvain Labasse - Syllab**

# LES ATELIERS

## « L'entreprise, l'Autre et moi »

### ► Aide à la décision

#Bon-sens #Co-construction #Décision

Apprendre à bien construire une décision même complexe.

*Bruno Cristofoli - Progression3D*

### ► Comment je/nous/ils gèrent le changement ?

#Etapes #Emotions #Changement

Comprendre et accepter les différentes étapes du changement, les états émotionnels, physiques et psychologiques que cela génèrent chez les individus et dans les groupes.

*Charlotte Guitton - Flow Accompagnement*

### ► Communication non violente

En attente d'informations

*Gaelle Bertoneche - Nature et Sens*

### ► Découverte de la méditation

#Méditation #Mindfulness #PleineConscience

Prenez rendez-vous avec vous-même pour apprendre à vous ressourcer et «athlétiser» votre esprit en seulement 10 minutes par jour.

*Lucie Frapsauce - Mindful Attitude*

### ► L'écoute en résonance, cœur de la libération des énergies

#Ecoute #Libération #Humain

Expérimenter l'écoute en résonance, posture au cœur de base du leader libérateur.

*Christelle Papin - Coaching existens*

### ► Donne de la valeur à tes valeurs

#Valeur #Référence #Guide

Découvrez quelles sont vos valeurs profondes, celles qui font celui ou celle que vous êtes aujourd'hui. Une méthode puissante et efficace vous permettra de savoir comment les nourrir au quotidien et les faire respecter par votre entourage personnel ou professionnel.

*Géraldine Magnier - Formatrice Qualité de Vie au Travail*

### ► La méthodologie de projet R.O.I.C. (management)

#Agile #Efficace #Fédérative

Découvrez une méthode agile, efficace et fédérative et repartez avec une vision claire pour mener un projet de manière innovante.

*Aurélien Essertel - Les Audacieux*

### ► Trait d'union entre parentalité et travail : vers le « vivre et grandir ensemble »

#ParentalitéCréative #Empathie #Coopération

Développer la créativité et la bienveillance dans sa parentalité, et diffuser de nouvelles compétences relationnelles dans les sphères personnelles et professionnelles.

*Catherine Le Courriard - Parenthousiasme*

### ► Les 4 saisons du changement

#Brainstorming #Cycles #Changement

Mieux comprendre et vivre les transitions professionnelles et les changements (de métiers, de regards, de business, de modèles...) en cours.

*Charlotte Guitton - Flow Accompagnement*

# LES ATELIERS

## « L'entreprise, l'Autre et moi »

### ► Ma famille, mon job & moi : les clés de l'équilibre

#ParentalitéPositive #Talents #Compétences  
En famille comme au travail, répondre à ses besoins fondamentaux est gage de créativité, bien-être et productivité. Ensemble, découvrons comment trouver le sage équilibre !

*Nelly Camain-Forestier - Les P'tits Sages*

### ► Monthly Stand Up

*En attente d'informations*

*Laurence Bardet et Sylvie Mc Philemy - Agence Akikom et McInvests*

### ► Présence à soi & aux autres pour des organisations plus humaines

#Présence #Attention #Accueil  
Expérimenter les bénéfices de la présence à soi et aux autres dans les relations et les organisations.

*Emmanuelle Roques - Les Social Clubs*

### ► Santé et Qualité de Vie au Travail : les incivilités numériques

#CommunicationNumérique #Incivilités  
#VieAuTravail

Identifier la place occupée par les échanges numériques dans la vie quotidienne. Envisager des modes d'utilisation respectueux de l'interlocuteur.

*Dominique Saitta et Christian Lembeye - SQVT*

### ► Shiatsu en entreprise

#MassageJaponais #Bien-être #Retrouvé  
Tester les effets du massage Shiatsu sur eux en 20mn.

*Nelly Lapierre - Shiatsu Energie*

### ► Trouver les clés du changement grâce à votre guerrier intérieur

#Conte #Martial #Initiatique  
Trouver son guerrier intérieur. Obtenir les clés du changement.

*Hubert Maillard et Andrea Debreceni - Dojo Kaizenvdo*

# LES ATELIERS « Tous ensemble ! »

## ● 0 déchet en entreprise

*En attente d'informations*

**Camille Choplin - Maison écocitoyenne**

## ● Le co-développement professionnel et managérial

#Découverte #Co-développement #Pro

Découvrir ce qui concourt à développer l'intelligence collective dans les séances de co-développement professionnel et managérial.

**Olivier Ouzé - Feel Good Manager**

## ● Atelier de danse inclusive (Valides-Handicapés), socialisation pour tous par le mouvement

#Découverte #Danseinclusive #LienSocial

Pratique artistique pour tous, découverte d'une nouvelle corporalité, lien par le corps, (harmonisation du schéma corporel).

**Pascal Croce - Klaus Compagnie**

## ● Comment manager la génération Y et Z ?

#Comprendre #Génération #Différences

Comprendre les caractéristiques de la génération Y et pourquoi il y a un écart. Et se positionner individuellement par rapport à ces changements.

**Etienne Brunet - Responsable et Autonome**

## ● Facilitation graphique... à vous de jouer !

#Créativité #Ecoute #Partage

Obtenir une compréhension globale de la facilitation graphique, ses usages et comment chacun peut se l'approprier.

**Guillaume Lefèvre - Punch Memory**

## ● Jusqu'où l'humain est-il capable de collaborer dans une même organisation ?

#OrganisationCollective

#Créativité

#Gouvernance

Entre réflexion et expérimentation, vivons un moment atypique qui nous plongera dans le cœur des dynamiques d'équipe et la vie de nos organisations

**Alyssa Daoud et Thomas Wolff - Les Vigies**

## ● La transversalité réussie

#Transversalité #Pré-requis #BonnesPratiques

Comprendre et expérimenter les pré-requis et les bonnes pratiques d'une transversalité réussie à l'aide d'exercices participatifs et de jeux de rôles

**Caroline Dherbey - CDH Conseil**

## ● La Zone de Génie - pour une approche globale du leadership

#Bien-savoir #Bien-faire #Bien-être au travail

Grâce à la découverte de sa ZdG le participant sera capable de mettre en place des méthodes de leadership bénéfiques pour lui/les autres/ l'entreprise

**Carine San Juan et Rachel Vayrette - Indépendantes**

# LES ATELIERS « Tous ensemble ! »

## ● Laïcité et entreprise : comment travailler ensemble ?

#Laïcité #Travail #VivreEnsemble

Comprendre le principe de laïcité, réfléchir aux enjeux de son application dans le monde de l'entreprise et imaginer des bonnes pratiques collectives.

*Mehdi Hazgui et Jean-Philippe Guillemet - Atelier Laïcité*

## ● Le bonheur au travail avec «Le Bain des Compliments !»

#Communication #Empathie #Partage

Échanger sur l'importance de la communication au travail, découvrir les bienfaits du «Merci !», repartir avec des compliments... et le sourire :)

*Matthieu Dubourg - B Happy*

## ● 12 heures chrono de bonne humeur!

#Dynamique #Innovant #BonneHumeur

Découvrir comment nourrir sa bonne humeur au travail sur la plage horaire de 12 heures.

*Olivier Ouzé - Feel Good Manager*

## ● Le collaborateur engagé

#Collaborateur #Motivation #Engagement

A l'aide de jeux de rôle, comprendre ce qui conduit les collaborateurs à s'engager, quels sont les bénéfices de l'engagement et comment l'encourager.

*Caroline Dherbey - CDH Conseil*

## ● Manager les ego par l'impro

#Leadership #Déconstruction #Ludico-pratique

Appréhender la puissance de l'impro en tant qu'outil de management horizontal.

*Charlotte Naymark et Baptiste Lafon - Décalez!*



## ● Manager, Encadrer et Diriger : quelle(s) place(s) pour l'Autre?

#Encadrement #Sensation #Régulation

Jouer pour sentir, sentir pour comprendre! Questionner ses représentations sur le management pour élargir ses marges de manœuvre.

*Emilie Moget et Bruno Philippe - LAM, L'Art du Management*

## ● Organiser un évènement avec les cartes des Clés des dynamiques de groupe

#Outil #Facilitation #Coopération

Entre réflexion et expérimentation, vivons un moment atypique qui nous plongera dans le cœur des dynamiques d'équipe et la vie de nos organisations

*Damien Vasse et Lidy Zulke-Trokhatcheff - Graines des-qui-libres et La petite fourmilière*

## ● Tous complémentaires ! Construire un projet collectif à partir des individus!

#Complémentarités #Stratégie #Collective

Apprendre à identifier et à construire des complémentarités.

*Stéphane Goubet - SG-Links*

## ● Une des méthodes de facilitation graphique : Sketchnotepower!

#Avoir #Le #SketchNotePower

Savoir expliquer la facilitation graphique à toute sa famille et Apprendre à sketchnoter!

*Tiana Castelneau - Typolab*