

SEMAINE DE L'INDUSTRIE

26 MARS AU 1^{ER} AVRIL 2018

Dossier de presse

8^e édition
Semaine
de l'industrie
du 26 mars au 1^{er} avril 2018

26 MARS AU 1^{er} AVRIL 2018

L'INDUSTRIE VOUS CONNECTE À VOTRE AVENIR.

SEMAINE DE L'INDUSTRIE
#FABRIQUEAVENIR

LIBERTÉ • ÉGALITÉ • FRATERNITÉ

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

UIMM
Adour Atlantique
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

www.metaladour.org
www.formation-industries-adour.fr

L'INDUSTRIE FORME ET RECRUTE

UNE INDUSTRIE DE SOLUTIONS

L'industrie porte **une solution face au chômage de masse** que nous connaissons dans notre pays : pour chaque emploi créé dans la métallurgie, 3 emplois sont créés dans les autres secteurs selon l'Observatoire paritaire et prospectif des métiers et des qualifications de la métallurgie.

L'industrie contribue **au dynamisme des territoires**. Partout en France, des entreprises s'engagent pour le made in France et contribuent ainsi à faire vivre leur territoire en le développant. Par exemple, **l'entreprise Bodet**, située à Trémentines et Cholet (Maine-et-Loire), spécialiste de la mesure du temps (conception d'horloges et de systèmes de calcul automatisés) a vite saisi les opportunités offertes par le digital pour se développer : elle comptait 10 employés en 1950, et plus de 700 aujourd'hui. L'entreprise travaille au quotidien avec un tissu de sous-traitants locaux et est ainsi un acteur majeur de son territoire.

C'est **l'industrie qui répondra aux défis de demain** car elle est capable d'inventer et de produire des réponses innovantes aux enjeux et aux mutations de notre monde : une énergie décarbonée, la médecine à distance, la généralisation du haut débit...

UNE INDUSTRIE D'INNOVATIONS

Depuis quelques années, avec des technologies nouvelles et dans un contexte de marchés mondialisés, **l'industrie fait sa révolution**.

Cette révolution se traduit par l'apparition de **nouveaux métiers**, de **nouveaux emplois**, par des **changements profonds dans les modes d'organisation du travail**, dans les usines où les robots viennent assister les ouvriers de plus en plus qualifiés.

De nouvelles technologies de production apparaissent : par exemple, la fabrication additive qui constitue une vraie révolution pour la métallurgie et l'usinage en particulier.

Cette révolution se traduit aussi par le **développement de nouveaux modèles d'affaires** : des partenariats entre des acteurs traditionnels et des start-up pour changer la manière de produire.

UNE INDUSTRIE ATTRACTIVE

L'industrie a des atouts pour intéresser et même susciter l'envie des jeunes générations :

- un **environnement de travail profondément transformé par le numérique**
- de **nouveaux métiers en phase avec leurs attentes** et leurs compétences quasi innées : data scientist, programmeur industriel, technologue, roboticien, ingénieur cobot, technicien 3D, expert en ingénierie virtuelle...
- une **organisation du travail** qui favorise la créativité et l'esprit entrepreneurial, tout en misant sur la responsabilité et le collaboratif.



DES METIERS VARIÉS ET A LA POINTE DE L'INNOVATION

Si dans tous les secteurs les entreprises recrutent des **soudeurs, des mécaniciens, des techniciens de maintenance, des usineurs, des chaudronniers**, les innovations actuelles et futures renouvellent profondément les façons de travailler, de produire et de concevoir. Les métiers existent toujours mais la **manière de travailler n'est plus la même**.

Les métiers de demain exigeront des **compétences différentes**. L'organisation du travail change également, avec le développement du mode projet et l'utilisation des **nouvelles technologies** : désormais, les tests sont effectués grâce à des simulateurs de réalité virtuelle augmentée et la production à l'aide de robots et de machines à commandes numériques. Ces derniers permettent également de **meilleures conditions de travail des salariés** et de mettre à profit l'intelligence de l'homme à travers le **travail en équipe**.

Du fait de la globalisation de l'économie, la plupart de ces métiers portés par l'innovation nécessitent la pratique de langues étrangères comme l'anglais, l'allemand ou encore le mandarin. Les marchés se déplacent vers les pays émergents et les industries recherchent des **techniciens, des commerciaux et des chargés d'affaires** prêts à voyager aussi bien au Brésil qu'en Inde ou en Chine.



L'INDUSTRIE FORME ET RECRUTE

L'enjeu de la formation et des compétences est un enjeu majeur pour les entreprises industrielles et donc pour l'**UIMM La Fabrique de l'Avenir** et son réseau.

UNE INDUSTRIE QUI RECRUTE : 110 000 RECRUTEMENTS PAR AN D'ICI 2025

En 2017, ce sont **plus de 231 000 personnes** qui ont rejoint les entreprises industrielles représentées par l'**UIMM La Fabrique de l'Avenir** dont **56 % en CDI**.

Depuis plusieurs années, les entreprises industrielles ne trouvent pas les compétences dont elles ont besoin pour se développer. La dernière étude du cabinet BIPE pour l'Observatoire paritaire prospectif et analytique des métiers et des qualifications de notre branche révèle que nos entreprises ont besoin de réaliser plus de **110 000 recrutements par an d'ici 2025**.

Une partie de ces besoins provient d'une **vague massive de départs à la retraite dans les prochaines années**. Le reste est lié à l'inadéquation entre les besoins des entreprises et les qualifications des demandeurs d'emploi, en particulier sur nos métiers qui souffrent d'un manque d'attractivité.

Cette situation s'accentue dans le **contexte de transformation technologique et de reprise** que nous connaissons car ils offrent aux entreprises industrielles de nombreuses opportunités (développement de la fabrication additive, numérisation des processus de production etc...).

Pour la première fois depuis longtemps, l'industrie crée de l'emploi.

DES ACTIONS POUR ANTICIPER LES BESOINS EN COMPÉTENCES

L'**UIMM La Fabrique de l'Avenir** et son réseau agissent avec constance et cohérence pour connaître les perspectives par secteurs, par niveaux de qualification et par bassins d'emploi.

Grâce aux études prospectives de l'Observatoire paritaire de la Métallurgie, l'**UIMM La Fabrique de l'Avenir** et son réseau engagent avec les partenaires sociaux des actions structurelles destinées à **déterminer les orientations prioritaires de la branche** en matière de formation et de GPEC, et mettre à niveau les compétences avec des **formations appropriées**. Les métiers en tension sont ainsi identifiés au plan national et régional.

Des actions particulières vis-à-vis des demandeurs d'emploi sont également menées : ils sont formés sur les métiers en tension via les préparations opérationnelles à l'emploi (individuelle et collective - POEI et POEC).

Enfin, l'**UIMM La Fabrique de l'Avenir** et son réseau pilotent avec les partenaires sociaux des **travaux sur les compétences émergentes dans la branche**. Dans le cadre des travaux de l'*Alliance pour l'Industrie du Futur*, les métiers sont étudiés au regard de l'Industrie du Futur. Les domaines concernés sont **la maintenance, le management, les métiers du Big Data, la production et la logistique**. L'objectif : confronter les fiches métiers produites par domaine à la réalité des entreprises (30 entreprises partenaires) pour préparer dès à présent les compétences dont elles auront besoin dans un futur proche et ainsi anticiper l'évolution des métiers.

Par exemple, dans le domaine de la maintenance, les métiers sont particulièrement impactés par les technologies de la réalité augmentée, les objets connectés. L'agent de maintenance pourra détecter sur sa tablette un élément défectueux, intervenir à distance, recevoir l'agenda des interventions planifiées, travailler en collaboration avec d'autres agents pour partager et s'enrichir des retours d'expériences.

UN PARTENARIAT FORT AVEC L'EDUCATION NATIONALE

L'**UIMM La Fabrique de l'Avenir** et son réseau œuvrent ensemble avec l'Education nationale à la **création et l'évolution des diplômes** pour faire en sorte que la **formation des jeunes et des adultes** soit encore mieux adaptée aux attentes des entreprises industrielles.

Il s'agit notamment de construire des formations de qualité qui conduisent aux diplômes universitaires de technologie, aux licences professionnelles et aux diplômes d'ingénieur ou aux propres qualifications de la branche (CQPM - CQPI) adaptées aux besoins des entreprises (notamment pour les métiers en tension) et permettre à des jeunes ou des salariés en activité de se former aux nouveaux métiers.

Ce partenariat s'incarne concrètement dans des actions menées sur tout le territoire, notamment pendant la Semaine de l'industrie, par les UIMM territoriales en lien avec l'Education nationale : rencontres écoles-entreprises, opérations à destination des collégiens et lycéens, classes en entreprises, concours...

UNE POLITIQUE VOLONTARISTE ET CONTINUE EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DE L'ALTERNANCE

L'**UIMM La Fabrique de l'Avenir** et son réseau sont fortement mobilisés pour développer l'alternance pour, d'une part, apporter aux jeunes et aux demandeurs d'emploi les moyens permettant d'accéder à l'emploi, et d'autre part, permettre aux entreprises industrielles de trouver les compétences qui répondent à leurs besoins.

En octobre 2014, l'**UIMM La Fabrique de l'Avenir** a renouvelé de manière ambitieuse ses engagements en faveur de l'alternance. A l'horizon 2020 : l'industrie devra accueillir **46 000 alternants par an** dont 10 % seront des femmes et 85 % d'entre eux devront avoir trouvé un emploi dans l'industrie à l'issue de leur formation, dont 65 % en CDI.

Ce sont aujourd'hui plus de **43 000 alternants qui sont formés avec des résultats positifs en matière d'insertion¹ et de réussite au diplôme** :

- 92 % des apprentis qui ont trouvé un emploi estiment que le métier exercé correspond à leur formation
- 81 % des apprentis ont trouvé un emploi 6 mois après la fin de leur formation
- 57 % des apprentis qui travaillent en entreprise ont obtenu un CDI

UN RÉSEAU DE PROXIMITÉ POUR DES FORMATIONS TOURNÉES VERS L'EMPLOI

Premier réseau privé en matière de formation technique et industrielle, piloté par l'**UIMM La Fabrique de l'Avenir**, le réseau des Pôles formation forme ainsi chaque année plus de **130 000 salariés, 43 000 alternants**, ainsi que **15 000 demandeurs d'emploi**. Plus de **15 000 entreprises** font déjà confiance aux Pôles formation UIMM pour accompagner leur stratégie et renforcer leur performance industrielle.

Ce réseau investit par ailleurs considérablement pour **former sur les équipements et les technologies qui seront utilisés demain dans l'industrie** : 50 millions sur 2 ans ont été investis dans des équipements compatibles avec **l'industrie du futur : robots, machine 3D, système de vision...**

En parallèle, **des investissements importants concernent aussi la pédagogie** : Serious game, pédagogie inversés, outils de formation numériques...

¹ Enquête 2017 sur l'insertion des apprentis des Pôles formation UIMM, réalisée avec l'Education Nationale.

L'UIMM ADOUR

Enjeu de l'UIMM Adour : avoir une politique régionale... et renforcer l'accompagnement territorial.

Créée par les industriels pour agir en leurs noms, l'UIMM Adour s'investit à l'échelle du territoire de l'Adour afin de **représenter et de valoriser les intérêts des entreprises adhérentes et l'environnement local**.

Le bassin industriel de l'Adour, à cheval sur ces deux grandes régions, est une réalité économique et industrielle. L'enjeu est de **maintenir la dynamique engagée** il y a près de 20 ans sous l'impulsion de l'UIMM Atlantique et de l'UIMM Adour Pyrénées, fédérée dans le cadre de l'UIMM Adour, pour être au contact du terrain, anticiper, répondre aux attentes des entreprises, et être un **acteur du développement de ce territoire**.

Ce sont 782 entreprises et 19 724 salariés composant le bassin industriel de l'Adour qui sont confrontées aux enjeux de la mondialisation des marchés dans un contexte mouvant. Les entreprises ont besoin d'un **accompagnement de proximité** pour répondre à leurs besoins, se développer et rester dans la course industrielle.

En matière d'emploi/formation, le **développement de l'industrie passe par l'élévation du niveau de compétences et le recrutement de personnel qualifié**. L'UIMM Adour se mobilise pour développer l'attractivité des métiers de l'industrie auprès des jeunes et plus largement du grand public. Son autre enjeu est **de repérer les talents et de développer les compétences dont les entreprises ont besoin aujourd'hui et demain** :

- en mobilisant le Pôle Formation Adour
- en mettant en œuvre des accords de branche
- en validant les Certificats de Qualification Paritaires de la Métallurgie ou Interbranches (CQPM/ CQPI)

CHIFFRES CLÉS UIMM ADOUR ET SON PÔLE FORMATION



Par an, plus de
500 apprentis

2 500 stagiaires en formation continue

300 demandeurs d'emploi
formés



20 à 30% de l'activité
dédiée à l'insertion



Taux d'insertion de
70% pour les
demandeurs d'emploi



91% de réussite aux
examens



Taux d'insertion de
86% pour les apprentis



782 entreprises
19 724 salariés
sur le bassin de l'Adour

L'UIMM Adour, acteur engagé du développement territorial au travers de 3 projets

Metallicadour, centre de transfert de technologie conduisant des programmes de développement autour de 3 thématiques principales : le Pôle Usinage, le Pôle Robotisation et le Pôle Assemblage.

Son ambition : Permettre aux PME et ETI du bassin de l'Adour et plus généralement des territoires aquitain et midi-pyrénéen :

- De disposer de moyens technologiques mutualisés et de supports techniques,
- Pour mettre en œuvre leur stratégie de développement et améliorer leur compétitivité.



Projet DEFI, (Développement de l'Emploi et de la Formation pour l'Industrie Landes - Pays Basque) : un pôle d'excellence au service des industriels et de l'attractivité du territoire.

Projet collaboratif entre Safran Helicopter Engines, les UIMM Adour Atlantique et Gironde Landes, le Comité de Bassin d'Emploi du Seignanx, d'implantation d'un nouveau pôle de formation à Tarnos.



Projet DITECH, (Développement de l'Industrie dans les Territoires en faveur de l'Emploi et des Compétences dans les Hautes-Pyrénées). Projet partenarial entre l'ADAIA, Alstom, Daher et Pyrénia visant à l'implantation d'un nouveau Pôle de formation au sein de la zone aéroportuaire de Tarbes-Lourdes-Pyrénées. **Son ambition** : Doter le territoire des Hautes Pyrénées d'un pôle de formation du futur, accompagner le développement des compétences des salariés, apprentis et demandeurs d'emploi du bassin et favoriser l'attractivité des métiers.

Son ouverture est prévue pour **septembre 2018**. Il sera doté de **5 pôles de compétences** :

- Chaudronnerie / Soudage
- Ajustage / Montage
- Usinage
- Contrôle Non Destructif
- Peinture Industriel



SEMAINE DE L'INDUSTRIE

DU 26 MARS AU 1^{ER} AVRIL 2018

#FABRIQUEAVENIR

PROGRAMME EN PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

La Semaine de l'Industrie est encore cette année l'occasion, partout en France, de mettre les projecteurs sur des métiers attractifs et des opportunités d'emploi.

L'UIMM et tout son réseau territorial sont mobilisés avec les entreprises industrielles aux côtés des acteurs de la formation et de l'emploi pour « **inviter à découvrir comment l'industrie fabrique le monde d'aujourd'hui.** »



Vendredi 23 mars 2018 à 11h - 2 conférences de presse LANCEMENT DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

Au sein de la société PCC France (ZI Peyrehitte à Ogeu-les-Bains)

Au sein des entreprises la société Copelectronic (Avenue de Bordaberri à Mouguerre)

FAIRE DÉCOUVRIR LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

Dans ce cadre, l'UIMM Adour Atlantiques organise des **journées portes ouvertes dans une quinzaine d'entreprises industrielles de la région**. Du 26 au 30 mars, le grand public, les jeunes, notamment les élèves en classe de 4^e et 3^e et les demandeurs d'emploi auront la possibilité de visiter des entreprises PME/PMI résolument tournées vers l'avenir.

AIDER LES ENTREPRISES À TROUVER LES COMPÉTENCES DONT ELLES ONT BESOIN

MERCREDI 28 MARS à TARNOS et MERCREDI 4 AVRIL à ASSAT

Durant cette semaine, le centre de formation de l'UIMM Adour Atlantique proposera aux candidats admis au Pôle Formation Adour de **rencontrer des professionnels en recherche de nouvelles compétences en contrat d'apprentissage**.

FAIRE DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

La Semaine de l'Industrie est un moment de très forte mobilisation de l'UIMM Adour Atlantique, pour faire évoluer l'image de l'industrie, susciter la curiosité et pourquoi pas des vocations. Pour les jeunes notamment, sera proposé un parcours de découverte des métiers de l'industrie « **L'Odyssée de l'Industrie** ». Ce parcours est conçu autour de

manipulations pédagogiques, de jeux digitaux et d'animations vidéos.

PORTES OUVERTES DU PÔLE FORMATION ADOUR **SAMEDI 24 MARS à ASSAT, TARNOS et TARbes (65) de 9h à 16h**

Pour ceux qui souhaitent s'orienter vers une formation industrielle ou en savoir plus sur les cursus pour accéder aux différents métiers, la **journée portes ouvertes du Pôles Adour est un rendez-vous à ne pas manquer** : pour les jeunes, c'est l'occasion de poser toutes leurs questions, de rencontrer ceux qui ont déjà fait ce choix et de découvrir les avantages de l'alternance, plébiscitée par les entreprises industrielles.

L'AÉRONAUTIQUE, LA TRANSFORMATION DES MÉTIERS ET LES FEMMES DANS L'INDUSTRIE

MARDI 27 MARS : SOIRÉE INDUSTRI'ELLE à l'ESTIA à BIDART de 18h à 20h

Une conférence/débat sera proposé au grand public avec pour thématique :

« L'aéronautique connectée et la transformation des métiers ».

Egalement, cette soirée mettra à l'honneur **les femmes des entreprises du territoire exerçant un métier technique** avec « le Prix de la Vocation Féminine ».

SEMAINE DE L'INDUSTRIE

DU 26 MARS AU 1^{ER} AVRIL 2018

#FABRIQUEAVENIR



CONTACT PRESSE

Marilyne Oriot / Chargée de Communication

T. 05 59 84 91 76 / P. 06 35 81 79 41

m.oriot@metaladour.org

www.metaladour.org