

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE 20 FÉVRIER 2019 À 0H01

Le 19 février 2019,

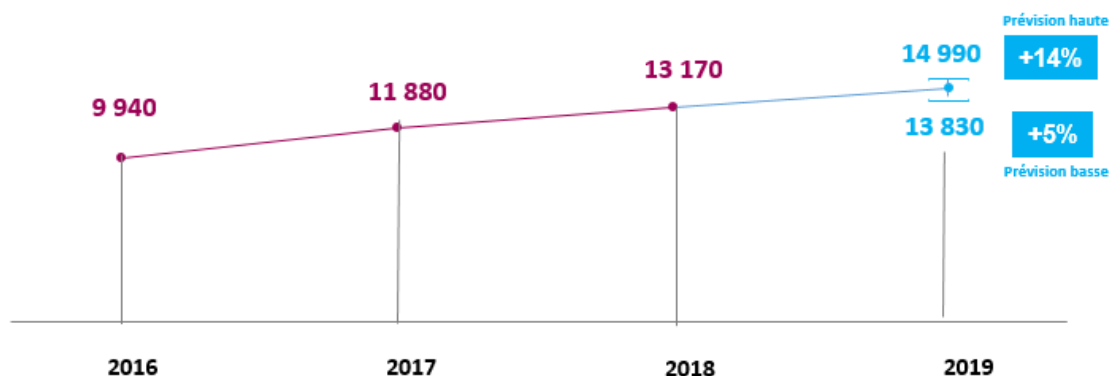
Recrutements de cadres en 2019 : La région Nouvelle Aquitaine au plus haut !

Selon l'enquête annuelle de l'Apec menée auprès de 931 entreprises, 13 830 à 14 990 cadres devraient être recrutés en 2019 dans la région Nouvelle Aquitaine. Une progression qui serait comprise entre + 5% et +14% par rapport à l'an dernier. Les cadres confirmés ayant 5 à 10 d'expérience, demeureraient les plus recherchés par les recruteurs. Mais les cadres débutants profiteraient eux aussi de la dynamique à l'œuvre sur le marché et verraient leurs recrutements progresser de 2%. Les fonctions les plus porteuses sont les fonctions en études R&D et en commercial- marketing. Les secteurs de Services, Industrie et Commerce devraient quant à eux représenter 94% de l'ensemble des recrutements de cadres. Enfin, le bilan de 2018 s'est avéré très positif avec 13 170 embauches. Un chiffre en hausse de 11% par rapport à 2017 une création nette d'emploi cadre de 4 380 soit +28% par rapport à 2017.

Entre 13 830 et 14 990 recrutements de cadres en 2019 en région Nouvelle Aquitaine

- En **2019**, les entreprises de la région Nouvelle Aquitaine, interrogées par l'Apec, prévoient de recruter **entre 13 830 et 14 990 cadres**. Un volume dont la progression devrait être comprise **entre 5% et 14%** par rapport à l'an dernier.
- **Concernant les profils recherchés, les cadres totalisant 5 à 10 ans d'expérience** seront les mieux lotis : **28%** devraient être recrutés. Les **débutants** pourraient, eux aussi profiter d'un marché particulièrement porteur. Ils seront entre 2 489 et 2 698 à décrocher un poste.
- **Ce sont les fonctions Etudes R&D et Commerciales, une prévision à minima de 2 628 embauches**, qui tireront le marché. A l'opposé, les **cadres sur des fonctions de Direction Générale et Finance** ne bénéficieront pas encore de la croissance positive du marché de l'emploi cadre de la région.
- **Les secteurs** qui concentrent la plus grande part des embauches de cadres seraient ceux des **Services, et Industrie** avec respectivement 63% et 20% des recrutements, en Nouvelle Aquitaine. En outre, **le secteur du commerce** devrait connaître l'évolution la plus favorable avec une **hausse 3% par rapport à 2018**.
- **En région Nouvelle Aquitaine**, 12% des entreprises envisagent d'accroître leur effectif cadre, 3% de le réduire. Ces pourcentages donnent une indication quant à leur niveau de confiance. **C'est dans le département de la Gironde, que les entreprises sont les plus confiantes de la région** : 18% prévoient d'augmenter la taille de leur effectif cadre, alors que 3% envisagent de le réduire.
- **Sur l'ensemble de la France**, le volume total de recrutements de cadres pourrait évoluer dans une fourchette comprise **entre +2% à +10%**, par rapport à 2018. Ainsi, de 270 700 à 292 000 embauches devraient être réalisées dans l'Hexagone.

Évolution des recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine de 2016 à 2019



Un bilan 2018 très positif

- Les entreprises de la région **Nouvelle Aquitaine** ont embauché au total **13 170** cadres en 2018, soit une **hausse de 11% par rapport à 2017**. Ce niveau est en phase à celui estimé lors de l'enquête réalisée début 2018 par l'Apec auprès des entreprises, signe d'un bon niveau de confiance au moment de l'interrogation.
- En Nouvelle Aquitaine, plus de 8 recrutements sur 10 ont été réalisés dans les secteurs des Services et de l'Industrie représentant respectivement 63% et 23% **des embauches de cadres**. Les trois **fonctions qui ont concentré le plus d'embauches de cadres en 2018 ont été les fonctions commerciales (18%), Etude, R&D (16%), et Production Industrielle, Chantier (16%)**.
- Les jeunes diplômés ont représenté 19% de ces embauches, alors que les cadres confirmés ayant de 5 à 10 d'expériences, ont à eux seuls concentré 26% de celles-ci. Les plus expérimentés, quant à eux (plus de 20 ans d'expérience) sont encore en retrait sur un marché en demi-teinte.
- Enfin, les **promotions internes au statut cadre** ont progressé de 4% par rapport à 2017 pour s'établir à 4 070.

Note méthodologique :

- Cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon permanent de 931 entreprises
- Cet échantillon est représentatif de la répartition par région, par taille et par secteur d'activité des salariés du secteur privé (source des données salariées Agence centrale des organismes de sécurité sociale).
- Les résultats présentés sont issus du traitement et de l'analyse des réponses de ces 931 entreprises représentant 80 900 salariés dont 10 100 cadres.
- Les entreprises ont été contactées du 25 octobre au 14 décembre 2018

CONTACT PRESSE : SEVERINE ROUX - TEL : 05 56 11 26 41

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 20 FÉVRIER 2019 À 0H01