

Bordeaux le 7 novembre 2022

En Nouvelle Aquitaine , 47% des recrutements de cadres sont jugés difficiles par les entreprises

Avec 282 000 embauches de cadres attendues en 2022 en France et 12 % des entreprises qui envisagent de recruter au moins un cadre au 4^e trimestre 2022¹, la dynamique de l'emploi cadre devrait, d'ici la fin d'année, se maintenir exacerbant les difficultés de recrutements. Dans ce contexte, l'Apec dévoile une analyse des tensions de recrutements de cadres dans les régions et les fonctions.

En Nouvelle Aquitaine, les entreprises estiment que près de 5 embauches de cadres sur 10 prévues en 2022 vont s'avérer difficiles. Ces tensions sont particulièrement marquées pour les métiers des études-R&D, de l'informatique, de la production industrielle-chantier. Dans 56% des cas les entreprises estiment avoir des difficultés à recruter des cadres informaticiens.

Emploi cadre en Nouvelle Aquitaine: une dynamique qui devrait perdurer en 2022 malgré le manque de candidats

Malgré l'incertitude générée par la dégradation du contexte économique liée à la crise inflationniste, les prévisions de recrutements restent bien orientées avec **plus de 13 000 recrutements externes de cadres attendus en Nouvelle-Aquitaine en 2022**. Cette prévision est confortée par le volume des offres d'emplois du **1^{er} semestre 2022** en hausse de **36 %** par rapport au 1^{er} semestre 2021, **les offres** publiées sur apec.fr au **troisième trimestre 2022** étant quant à elles, **en hausse de 32 %** par rapport au T3 d'avant crise (8795 offres publiées vs 6682 au T3 2019).

Sans surprise en lien avec le tissu économique régional, les entreprises recherchent en priorité des cadres en études-R&D (17%), des commerciaux (19%) et des cadres de la production industrielle et de chantier (15 %), fonctions dans lesquelles le manque de candidats et candidates est le plus important.

Les cadres néo-aquitains sont, pour leur part, largement confiants

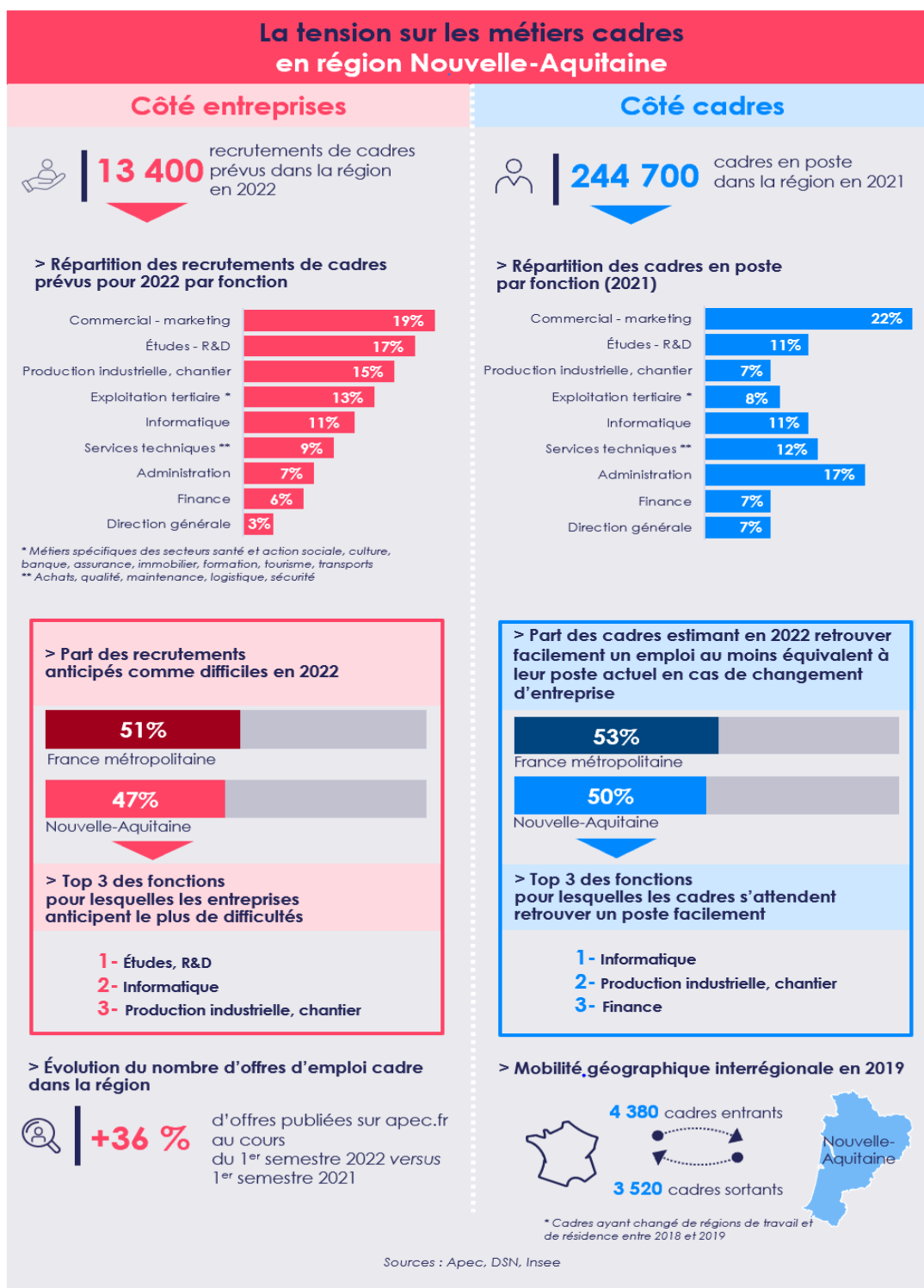
50 % des cadres en activité estiment être en mesure de trouver facilement un nouveau poste en cas de changement d'entreprise. Le rapport de force semble particulièrement favorable aux informaticiens (69 %), aux cadres de la production industrielle (58 %) et à ceux des métiers de la finance, de l'audit et de la comptabilité (55 %).

« Malgré les événements qui auront marqué l'année, les incertitudes liées au contexte international, à la spirale inflationniste, aux difficultés d'approvisionnement qui obèrent la croissance, le volume d'offres d'emploi cadres reste au plus haut niveau. S'il est difficile de faire des prévisions pour 2023, dans un climat qui reste plus que jamais

¹ Baromètre Apec du 4^e trimestre - novembre 2022

incertain, il est incontestable que les tensions déjà à l'œuvre en Nouvelle Aquitaine vont perdurer en début d'année. Dans ce contexte, l'Apec reste mobilisée pour accompagner les entreprises qui devront activer tous les leviers possibles pour recruter et fidéliser les compétences cadres qu'elles recherchent pour continuer de se développer.»

Danielle Sancier , déléguée régionale Apec Nouvelle Aquitaine



À propos de l'APEC :

Dans un contexte de dynamisme de marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres et les jeunes diplômé.e.s de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre.

L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CEP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

L'Apec Nouvelle-Aquitaine en 2021 :

12 200 cadres et jeunes diplômés accompagnés, 3259 entreprises accompagnées 85 collaboratrices et collaborateurs répartis sur le territoire à partir de nos sites et permanences : Bordeaux, LA Rochelle, Poitiers, Limoges, Angoulême, Pau-Bayonne.

En savoir plus : [corporate.apec.fr](https://www.corporate.apec.fr)

Contacts presse

en région NA : Xavier Delaroiere : xavier.delaroiere@apec.fr

Mendrika Lozat – 06 74 94 76 24 – mendrika.lozat@apec.fr – Twitter : @ApecInfoPresse

