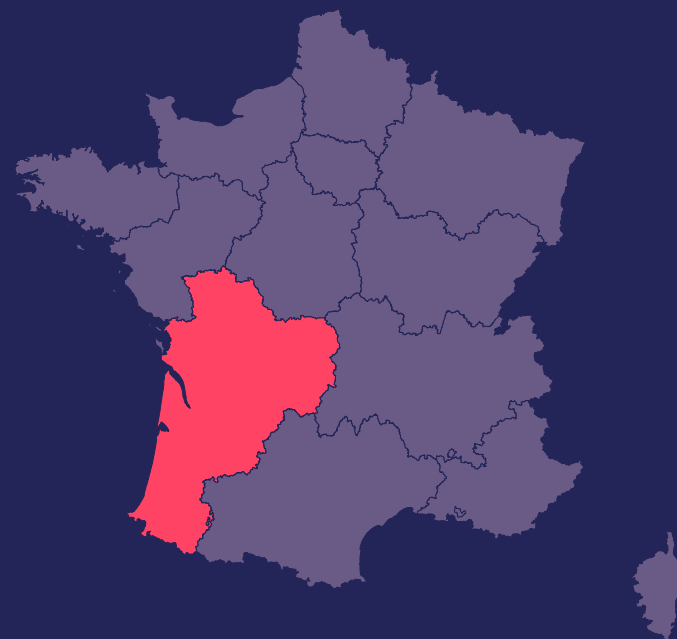


# Recrutements de cadres et tensions en région Nouvelle-Aquitaine

Novembre 2022



# Méthodologie

## Enquêtes et données Apec mobilisées



**Enquête Panel :**  
**8 500 établissements** interrogés dans le secteur privé ayant au moins un salarié



**Enquête Rémunération :**  
**13 000 cadres en poste** interrogés dans le secteur privé

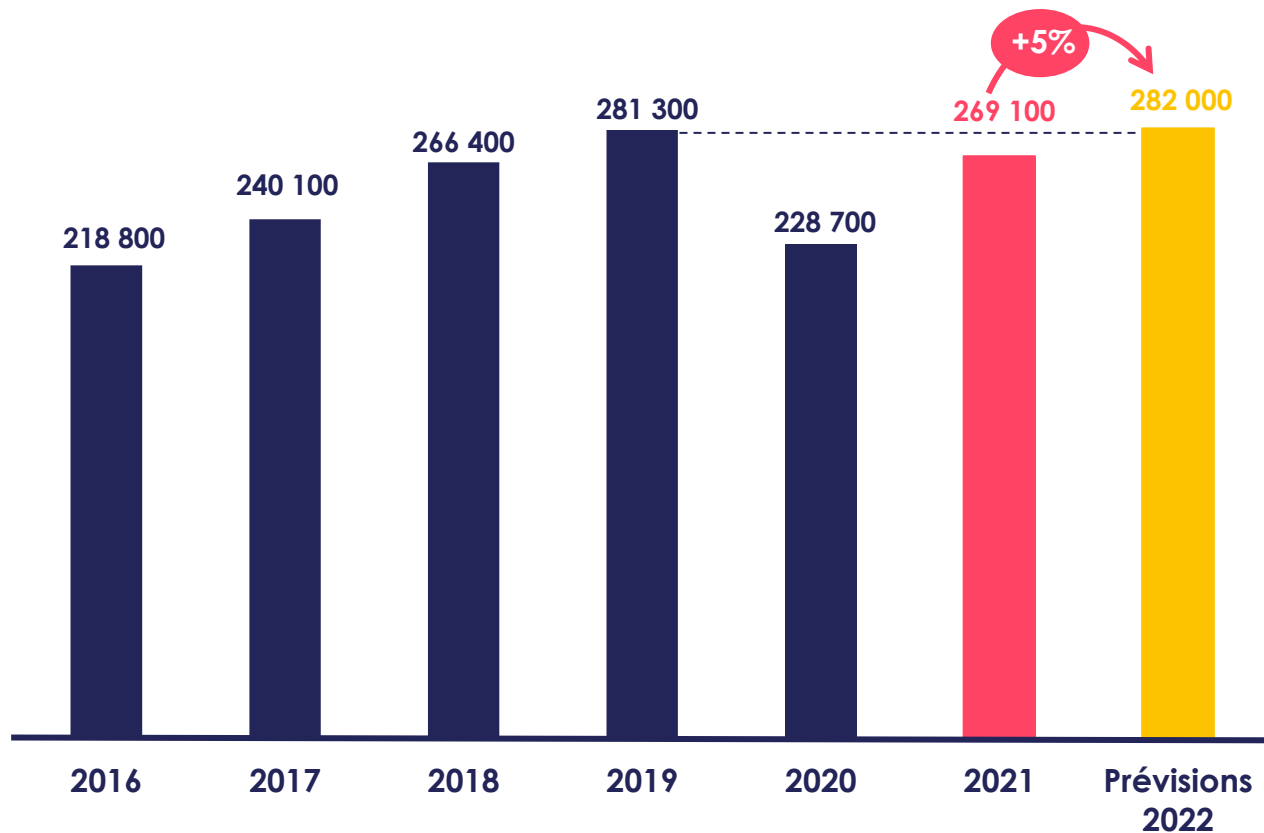


**Volume d'offres** publiées sur apec.fr au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2022

# 01 Un marché de l'emploi cadre dynamique en 2022

# Recrutements de cadres : une forte dynamique en 2022 au niveau national

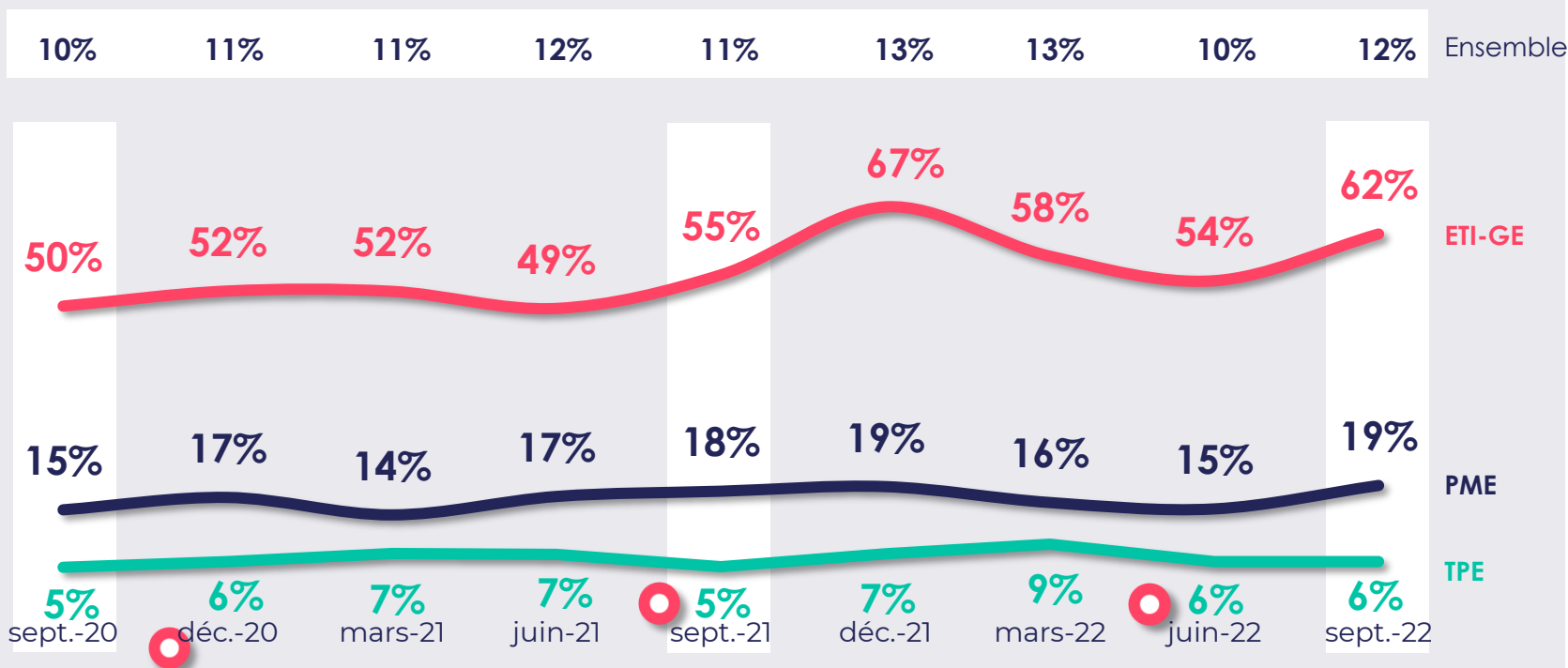
> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)



Source : Prévisions Apec 2022 révisées.

# Des intentions de recrutement qui sont restées élevées tout au long de l'année 2022

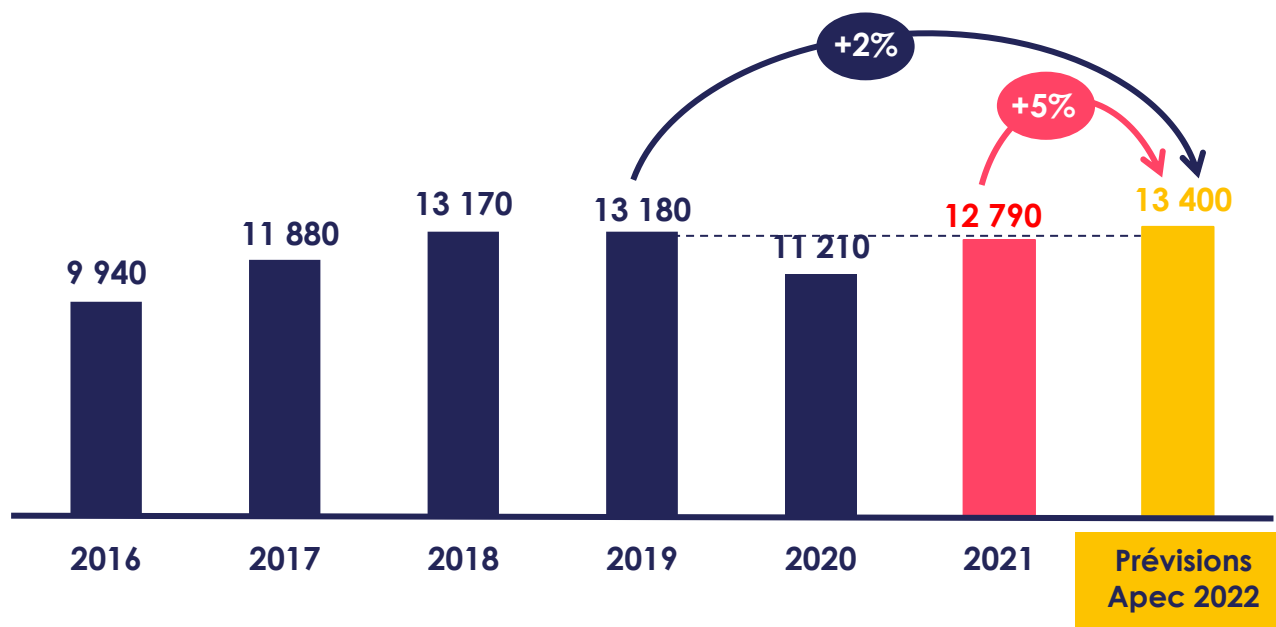
> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



Base : Entreprises ayant au moins un cadre. France métropolitaine.  
Source : Apec, 2022

# En Nouvelle-Aquitaine : une dynamique de reprise qui devrait se poursuivre en 2022

> Évolution des recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine (en CDI et CDD d'un an et plus)

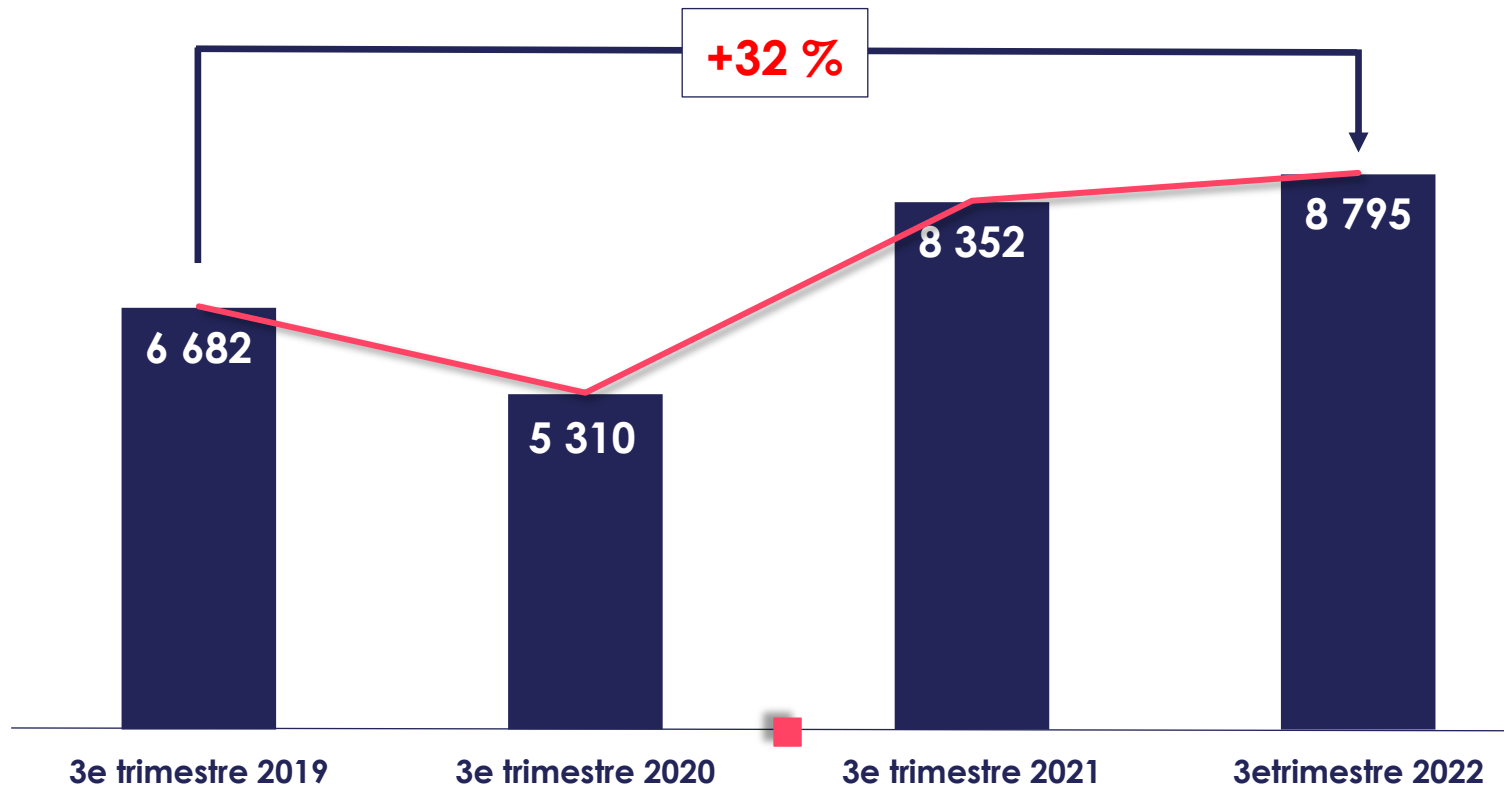


Source : Prévisions Apec 2022 révisées.



# Au 3e trimestre 2022, le marché de l'emploi cadre est resté bien orienté en Nouvelle-Aquitaine

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur apec.fr pour des postes en Nouvelle-Aquitaine

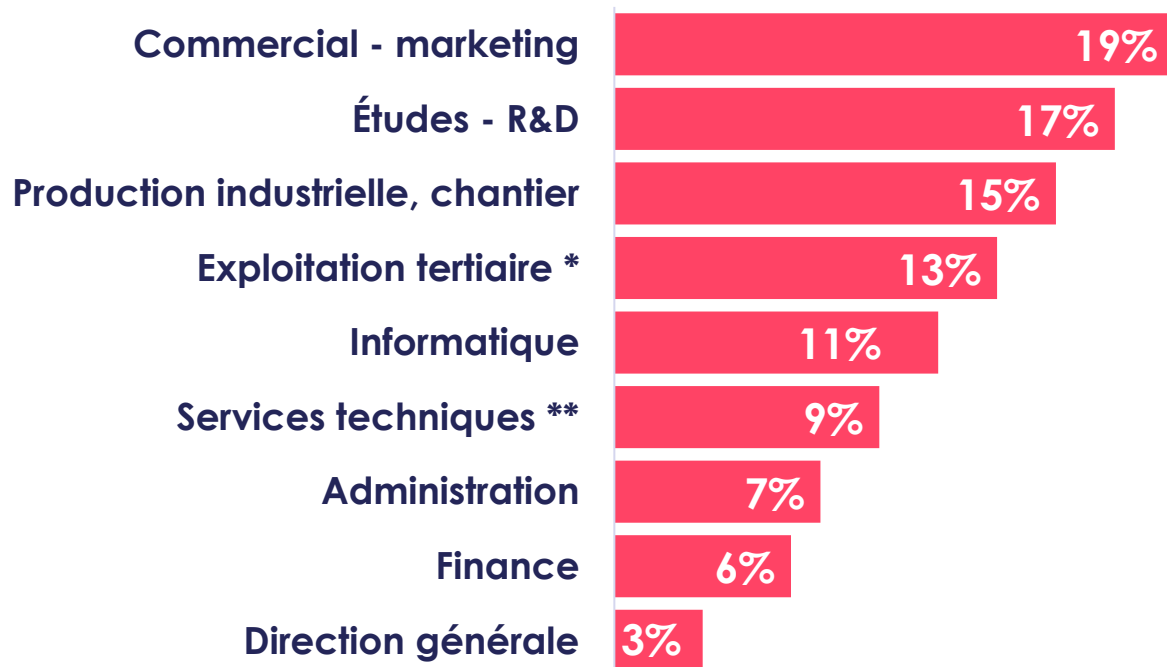


Source : Apec, 2022



# Les fonctions Commercial, R&D et Production industrielle, chantier devraient porter cette dynamique dans la région

> Répartition des recrutements de cadres prévus pour 2022 par fonction en Nouvelle-Aquitaine



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

\*\* Achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité

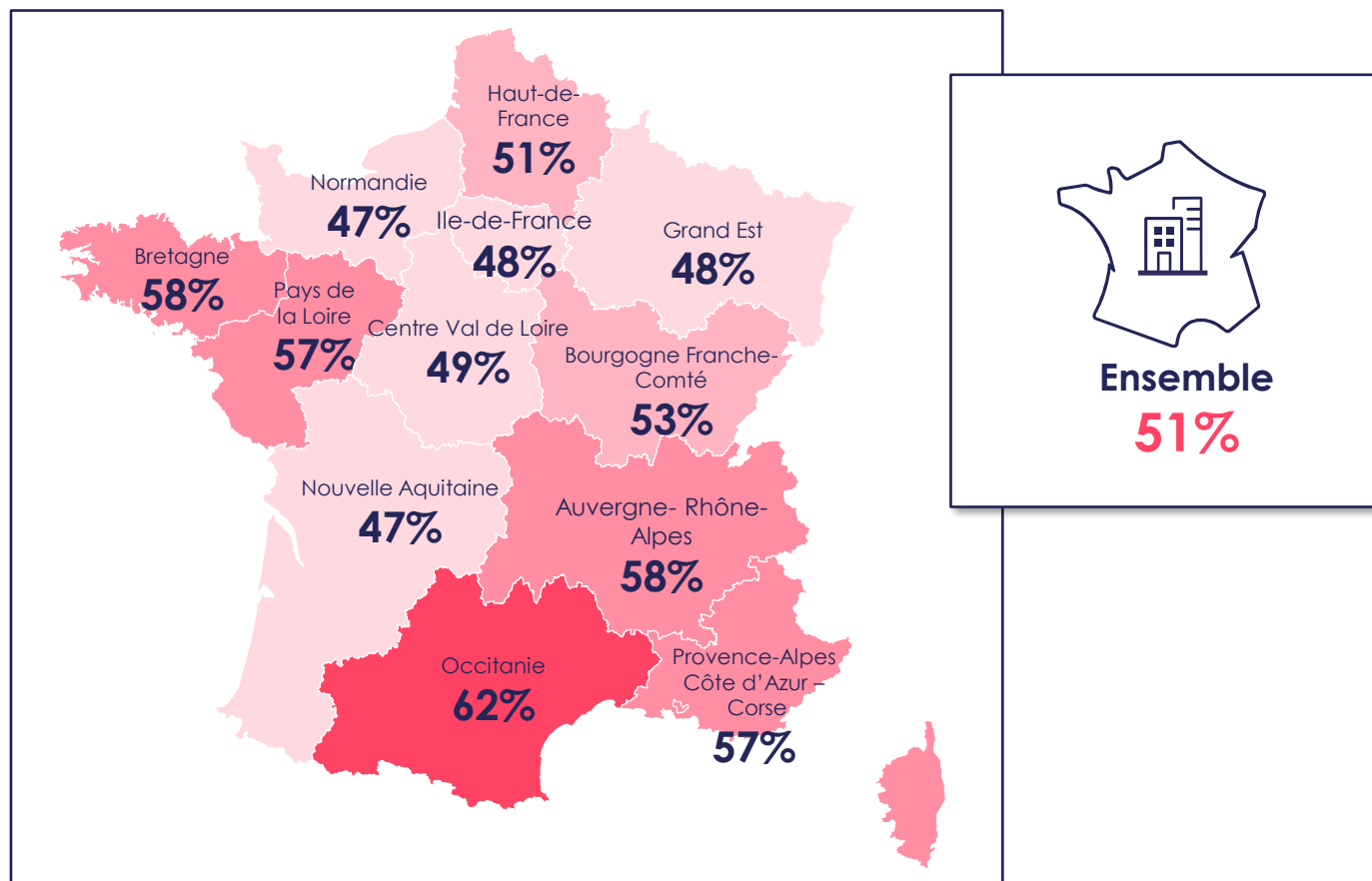


**02**

**Une dynamique qui entraine  
de nombreuses difficultés de  
recrutement**

# Les difficultés de recrutement de cadres n'épargnent aucun territoire

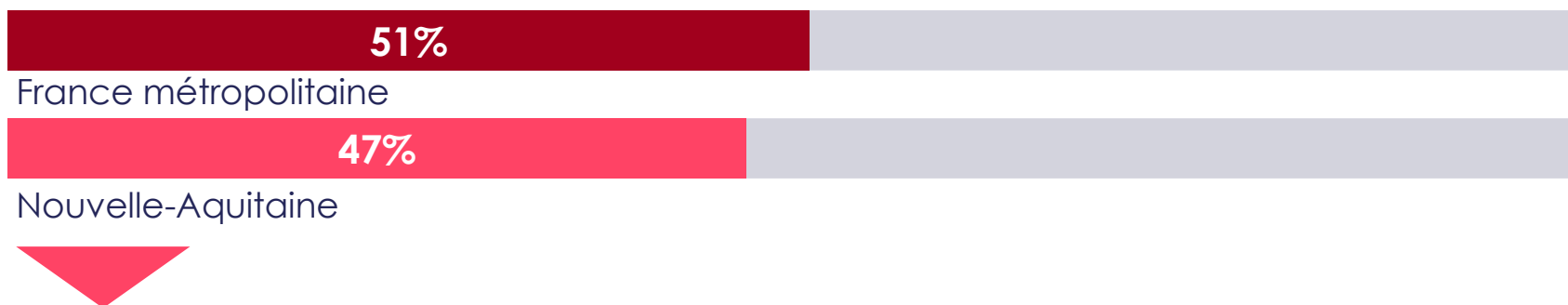
> Part des recrutements 2022 anticipés comme difficiles – par régions



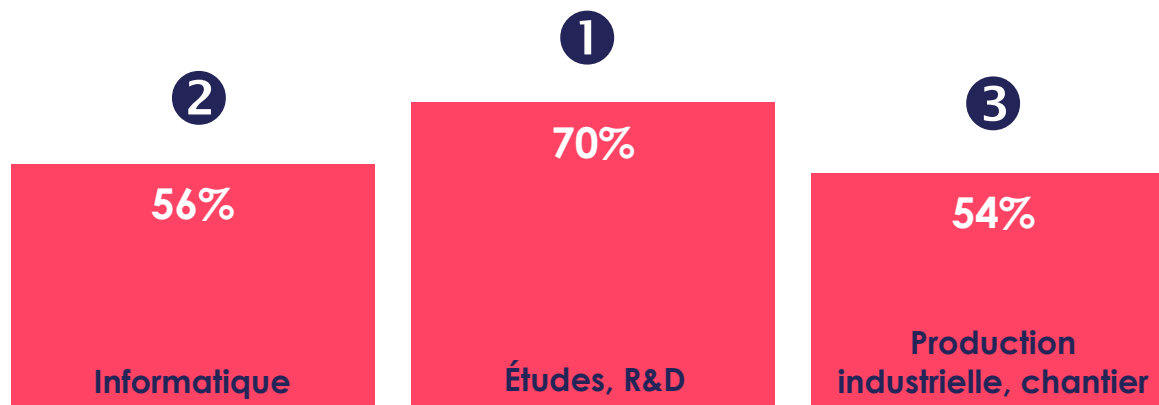
Source : Apec, 2022.

# En Nouvelle-Aquitaine, les métiers de cadres de la R&D et de l'Informatique sont particulièrement sous tension

> Part des recrutements de cadres anticipés comme difficiles en 2022



> Top 3 des fonctions cadres pour lesquelles les entreprises anticipent le plus de difficultés

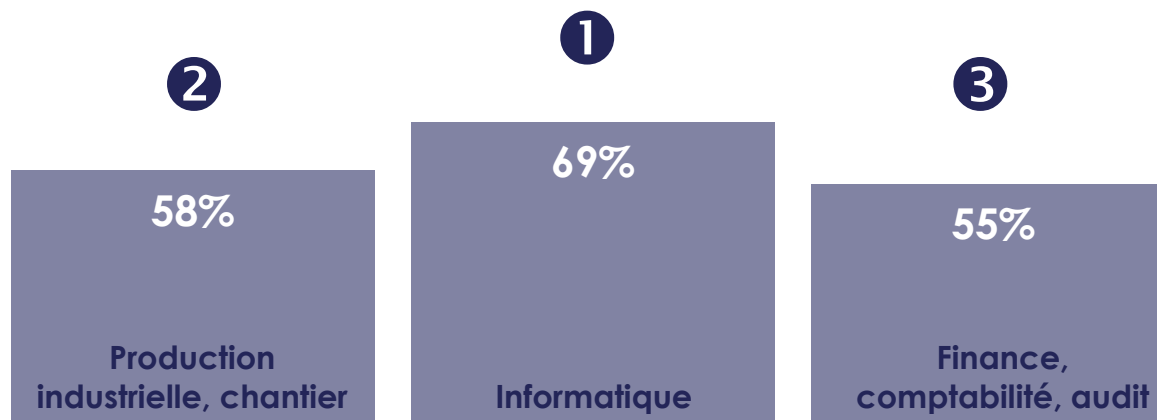


# En Nouvelle-Aquitaine, les cadres de l'Informatique sont particulièrement confiants

> Part des cadres estimant en 2022 retrouver facilement un emploi au moins équivalent à leur poste actuel en cas de changement d'entreprise



Top 3 des fonctions pour lesquelles les cadres s'attendent à retrouver un poste facilement



**Merci de votre attention**





## Zoom sur la région Nouvelle-Aquitaine

### Plus de 13 000 recrutements de cadres prévus en Nouvelle-Aquitaine en 2022

Troisième région métropolitaine créatrice de richesse, la Nouvelle-Aquitaine se caractérise par un tissu économique diversifié. On y trouve, sur sa façade atlantique, des activités liées à sa vocation touristique. L'industrie plutôt localisée dans le nord de la région présente un profil varié : agroalimentaire, chimie, travail du bois, aéronautique ou encore plasturgie... Les services à forte valeur ajoutée (informatique, ingénierie, conseil) sont quant à eux polarisés dans l'aire métropolitaine bordelaise, véritable poumon économique régional, qui concentre 20 % des quelques 245 000 cadres en poste dans la région.

Si la dynamique du marché de l'emploi cadre régional a été, un temps, stoppé par la crise sanitaire, le rebond économique qui s'en est suivi s'est accompagné d'une progression des volumes de recrutements qui devrait perdurer en 2022, les entreprises régionales prévoyant 13 400 embauches de cadres (soit une hausse de 5 % sur un an).

### Cadres et ingénieurs R&D : des profils en tension en Nouvelle-Aquitaine

Le marché de l'emploi cadre en Nouvelle-Aquitaine reste bien orienté à mi-année. Le nombre d'offres régionales publiées sur apec.fr a progressé de 36 % au 1<sup>er</sup> semestre 2022 (versus le 1<sup>er</sup> semestre 2021). Cette dynamique s'accompagne, cependant, de difficultés de recrutement. Les entreprises implantées en région estiment ainsi que 47 % des embauches de cadres prévues en 2022 seraient difficiles (51 % à l'échelle nationale).

Si certaines difficultés peuvent être imputées au déficit d'attractivité de certains territoires, les tensions restent importantes pour les métiers cadres à forte vocation technique et concernent tous les bassins d'emploi. Elles sont ainsi particulièrement prégnantes dans la fonction Études, R&D (70 % des recrutements prévus en 2022 jugés difficiles) en lien avec un écosystème régional propice à la recherche et l'innovation (70 clusters, 11 pôles de compétitivité). Les cadres informaticiens devraient également s'avérer difficiles à recruter dans 56 % des cas selon les entreprises, même si l'attractivité bordelaise et la généralisation du télétravail dans ces métiers devraient contribuer à minorer les difficultés.

### Cadres informaticiens, de nombreuses opportunités dans l'aire métropolitaine bordelaise

Les cadres néo-aquitains, de leur côté, conscients que la dynamique du marché de l'emploi leur est favorable, estiment, pour la moitié d'entre eux, qu'il leur sera facile de trouver un emploi au moins équivalent à celui qu'ils occupent en cas de changement d'entreprise (versus 53 % pour l'ensemble des cadres métropolitains).

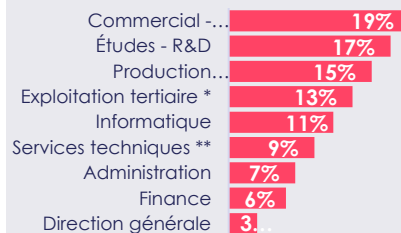
Cet optimisme est particulièrement élevé chez les cadres informaticiens : 69 % d'entre eux partagent ce sentiment. Les nombreux éditeurs de logiciels et entreprises de services numériques, qui composent le tissu économique de l'aire métropolitaine bordelaise, leur offrent de nombreuses opportunités dans le contexte d'une transformation numérique généralisée à l'ensemble des secteurs. En outre, les cadres de la fonction Production industrielle, chantier sont également confiants quant à leur capacité à retrouver rapidement un poste, en lien avec les spécificités industrielles régionales.

## La tension sur les métiers cadres en région Nouvelle-Aquitaine

### Côté entreprises

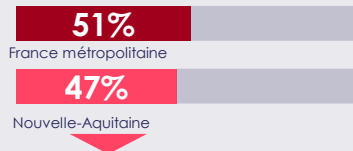


#### > Répartition des recrutements de cadres prévus pour 2022 par fonction



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports  
\*\* Achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité

#### > Part des recrutements anticipés comme difficiles en 2022



#### > Top 3 des fonctions pour lesquelles les entreprises anticipent le plus de difficultés

- 1- Études, R&D
- 2- Informatique
- 3- Production industrielle, chantier

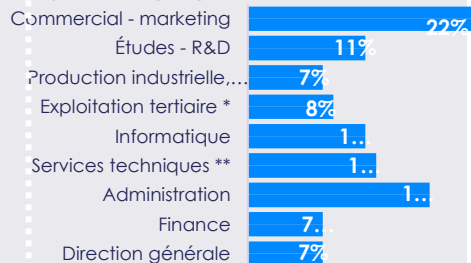
#### > Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre dans la région



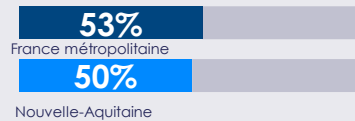
### Côté cadres



#### > Répartition des cadres en poste par fonction (2021)



#### > Part des cadres estimant en 2022 retrouver facilement un emploi au moins équivalent à leur poste actuel en cas de changement d'entreprise



#### > Top 3 des fonctions pour lesquelles les cadres s'attendent retrouver un poste facilement

- 1- Informatique
- 2- Production industrielle, chantier
- 3- Finance

#### > Mobilité géographique interrégionale en 2019



\* Cadres ayant changé de régions de travail et de résidence entre 2018 et 2019